ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

обласної державної адміністрації

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРОГРАМА**

**сприяння**

**зайнятості населення**

**Львівської області**

**на 2021–2023 роки**

Львів – 2021

**ЗМІСТ**

**Вступ** 3

**І. Основні підсумки виконання Програми сприяння зайнятості**

**населення Львівської області на 2018-2020 роки**  4

1. Основні тенденції економічного розвитку області у 2020 році 4
2. Основні тенденції розвитку регіонального ринку праці у 2020 році 8
3. Надання послуг безробітним з числа військовослужбовців, які

брали участь в АТО (ООС) 14

1. Залучення до роботи внутрішньо переміщених осіб 16
2. Актуальні питання у сфері зайнятості населення 18

**ІІ. Основні пріоритети соціально-економічного розвитку області**

**на період до 2023 року** 19

**ІІІ. Основні напрями щодо покращення ситуації у сфері зайнятості**

**населення на 2021- 2023 роки**  20

**ІV. Заходи щодо покращення ситуації у сфері зайнятості населення**

**на 2021‑2023 роки**  35

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентноспроможності економічно активного населення.
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Додаток до Програми:

Таблиця 1. Створенняинових робочих місць, передбачених державними програмами, інфраструктурними та інвестиційними проєктами.

# ВСТУП

**Ця Програма** розроблена департаментом економічної політики обласної державної адміністрації, Львівським обласним центром зайнятості спільно зі структурними підрозділами обласної державної адміністрації, районними державними адміністраціями.

**Законодавчою основою для розроблення Програми** є:

* стаття 18 Закону України «Про зайнятість населеня»;
* стаття 24 Закону України «Про державні місцеві адміністрації»;
* Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Програму розроблено з урахуванням завдань і положень:

* Стратегії розвитку Львівської області на період до 2027 року;
* Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Львівської області у 2021-2023 роках, затвердженого рішенням обласної ради від 12.03.2020 № 1005;
* Програми соціально-економічного та культурного розвитку Львівської області на 2021-2023 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 13.04.2021 № 103.

**Програма визначає** основні напрями регіональної політики зайнятості і шляхи їх реалізації з метою підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

**Термін реалізації** Програми: 2021-2023 роки.

**Мета Програми -** розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

* створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
* стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
* збереження та розвитку трудового потенціалу.

**І. Основні підсумки виконання Програми сприяння зайнятості населення Львівської області на 2018-2020 роки**

1. **Основні тенденції економічного розвитку**

**області у 2020 році**

Викликом 2020 року стала пандемія коронавірусної інфекції, яка внесла свої корективи в роботу всіх галузей i сфер територіально-господарського комплексу області. Значних втрат зазнала туристична галузь, яка є важливою для області і визнається діловими колами, що є фактором розвитку бізнесу. Тому робота органів виконавчої влади області у 2020 році спрямовувалась, в першу чергу, на боротьбу з пандемією СОVID-19 та наслідками її впливу на економіку Львівщини і соціальну сферу. Водночас пріоритетними залишались заходи, спрямовані на активізацію залучення інвестицій, підтримку підприємницького середовища, а отже зростання реального сектору економіки.

Львівщина одна з небагатьох регіонів України, що демонстрував зростання індексу промислового виробництва у 2020 році. Так, виробництво промислової продукції за 2020 рік в області збільшилось на 4% у порівнянні до 2019 року (при 2% приросту відповідно до завдань Програми).

Збільшення обсягу відбулося на підприємствах з виробництва харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 13,8%, хімічних речовин і хімічної продукції – на 13,7%, добувної промисловості та розроблення кар’єрів – на 3,6%, з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності – на 3,0%, текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 0,1%.

Важливою в умовах боротьби з негативним впливом коронавірусу на економіку регіону є державна підтримка бізнесу. Підприємці області активно користуються можливостями державної підтримки в час карантину. Однією з таких є державна програма «Доступні кредити 5−7−9%». Львівщина лідирує за кількістю укладених договорів. Протягом 2020 року за час дії Програми у Львівській області видано 704 кредити 8-ма банками учасниками програми (АТ «Ощадбанк», АБ «Укргазбанк», АТ КБ «ПриватБанк», АТ «Укрексімбанк», АТ АКБ «Банк Львів», ПАТ «ПУМБ», АТ «КРЕДОБАНК», АТ «Райффайзен Банк Аваль») на суму 1289,563 млн гривень.

З метою підвищення економічної активності підприємницького середовища в області продовжувала реалізовуватися Програма підвищення конкурентоспроможності Львівської області, затверджена рішенням обласної ради від 14.02.2017 № 364 (зі змінами).

Завданнями Програми підвищення конкурентоспроможності Львівської області є: промоція інвестиційного потенціалу регіону та інтерактивна підтримка інвестиційної діяльності; підтримка малого бізнесу; підтримка підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС); інституційна, наукова та аналітична підтримка регіонального та інноваційного розвитку; організація та проведення форумів, конференцій і тематичних заходів; секторальна та ваучерна підтримка бізнесу.

Згідно з Програмою підвищення конкурентоспроможності Львівської області суб’єктам підприємницької діяльності за рахунок коштів обласного бюджету відшкодовується частина відсотків за кредитами, взятими ними для ведення підприємницької діяльності.

У 2020 році відшкодовувались відсотки за кредитами суб’єктам підприємницької діяльності за договорами 2017-2020 років. Відшкодовано з обласного бюджету 3194,31 тис. гривень.

Відшкодовувались також відсотки за кредитами суб’єктам підприємницької діяльності – учасникам АТО (ООС) за договорами 2017-2019 років. У 2020 році з обласного бюджету відшкодовано 123,5 тис. гривень.

У рамках реалізації завдання «Ваучерна підтримка бізнесу» Програми (кошти державного бюджету) проведено конкурс для суб’єктів господарювання, подано 59 проєктних заявок. Конкурсною комісією визначено 31 переможця. 28 переможців подали звітні документи про виконане і отримали відшкодування ваучера 1682,75 тис. гривень. Три переможці не виконали умов програми (не подали звітні документи).

У м. Львові створено Центр підтримки підприємництва, де підприємці або ж ті, хто хоче започаткувати свій бізнес, можуть отримати консультацію та супровід. Відтак, центр надає інформацію про ініціативи організацій, інфраструктуру підтримки підприємництва в різних сферах, послуги, що ними надаються для сприяння розвитку бізнесу.

Станом на 31.12.2020 до базових центрів зайнятості та філій Львівського обласного центру зайнятості подано роботодавцями 19496 пакетів документів для розгляду та прийняття рішення щодо виплати допомоги з часткового безробіття на період карантину. Загалом прийнято 19199 рішень, з них 16539 позитивних.

Таким чином, на Львівщині державні преференції у вигляді допомоги по частковому безробіттю вже призначені 19,2 тис. роботодавців та фізичних осіб- підприємців, які здійснюють свою діяльність одноосібно (з них ФОПів-одноосібників – 14,1 тисяч). Найбільше суб’єктів господарської діяльності скористалося такою допомогою з м. Львова– 4471, Дрогобицького району – 1333, м. Червонограда – 1204, Стрийського району – 1122, м. Трускавця – 723, Самбірського району – 683, Пустомитівського району – 564, Сокальського району – 555, Бродівського району – 506 та Жовківського району – 500.

Загалом компенсаційні кошти для допомоги з часткового безробіття вже призначені 40591 особі, з них 26494 найманих працівника, котрі зайняті у таких сферах економіки, як санаторно-курортне лікування, туризм і готельна справа, роздрібна торгівля, охорона здоров’я, будівництво, автотранспортні перевезення, виробництво електричного та електронного устаткування для автотранспортних засобів, побутові послуги тощо.

Станом на 31.12.2020 на виплату допомоги з часткового безробіття в період карантину Львівську обласну службу зайнятості профінансовано на суму 375,3 млн грн для виплат роботодавцям для їх найманих працівників та фізичним особам-підприємцям.

В області зареєстровано 1 науковий та 7 індустріальних (промислових) парків загальною площею 188,34 га: Рясне-2, Сігма Парк Яричів, «Захід-Ресурс» у м. Городку, Кам’янка-Бузький індустріальний парк, ІП «Бізнес Прайм» у Миколаївському районі, Новороздільський та Яворівський індустріальні парки. Концепція розвитку індустріальних парків передбачає створення платформи для активізації розвитку сільськогосподарського машинобудування, харчової та електронної промисловості, комбінованої логістики, виробництва будівельних матеріалів, потужностей деревообробки, виробництва меблів, промисловості будівельних матеріалів і виробів із них, надання логістичних послуг. Підприємства, які функціонуватимуть, вироблятимуть продукцію як на експорт, так і з метою імпортозаміщення. У 2020 році на конкурси проєктів, що можуть реалізовуватися за кошти державного фонду регіонального розвитку у 2021 році та секторальної підтримки Європейського Союзу підготовлено 5 проєктів щодо розбудови інфраструктури індустріальних парків та 6 проєктів щодо розвитку інноваційної інфраструктури регіону.

З метою підтримки експорту було забезпечено постійне надання консультацій та підтримку потенційним і діючим львівським експортерам.

Разом із тим, регулярно відбуваються зустрічі з провідними підприємствами області. Окремо слід відзначити проведення у березні 2020  року ІІІ Львівського експортного форуму, участь у якому взяли експерти, підприємці, представники державних установ та ділових кіл. У рамках реалізації Програми підвищення конкурентоспроможності області виготовлено експортний каталог області.

Як результат, експорт товарів підприємствами області у 2020 році зріс на 5,5% і становив 2,3 млрд дол. США, що складає 101% програмного завдання.

Серед товарів, які область експортувала, переважали електротехнічне обладнання (18,0% від обсягу експорту області), меблі (13,7%), зернові культури (12,1%), палива мінеральні; нафта і продукти її перегонки (8,1%).

У країни ЄС експортовано 77,8% від обсягу експорту. Основними партнерами у зовнішній торгівлі товарами є Польща та Німеччина.

Оборот роздрібної торгівлі у 2020 році збільшився відносно 2019 року на 3,8% і становив понад 70,9 млн грн, що складає 100,7% програмного завдання.

У 2020 році на супроводі в обласній державній адміністрації перебувало 580 інвестиційних проєктів. На обласному рівні – 130 інвестиційних проєктів на районному та місцевому – 450 проєктів. За галузями: об’єкти промисловості – 60%, об’єкти АПК – 32%, об’єкти ПЕК – 8%. З них у 2020 році реалізовано 64 проєкти, на яких створено понад 2300 робочих місць. Зокрема, найбільшими з них є завершення будівництва першої черги фабрики з виробництва м’яких меблів Бельгійської компанії “HIMA” площею 19 тисяч м2. Загальна площа фабрики становитиме 37,8 тис. м2, де інвестор вже створив 200 робочих місць і планує збільшити їх до 600 (після завершення реконструкції усіх площ). Сума інвестицій у цей проєкт становить 10 млн євро. Також відкрито завод із забою курей-бройлерів та переробки м’яса компанією «Агроль».

Незважаючи на карантинні обмеження, з метою промоції Львівщини як регіону зі сприятливим інвестиційним кліматом було проведено близько 40 прийомів бізнес-делегацій (зокрема, було організовано 7 зустрічей із Почесними консулами іноземних країн у м. Львові).

Позитивна тенденція щодо зростання середньомісячної заробітної плати, яка сформувалася упродовж минулих років, збереглася й упродовж 2020 року.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у 2020 році становила 10299 грн, що на 11,1% більше відносно 2019 року. Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням зміни споживчих цін) у 2020 році становив 107,7%.

Пріоритетним напрямом діяльності у сфері оплати праці є легалізація заробітної плати. Основна увага приділяється суб’єктам господарювання, у яких середня заробітна плата менша від розміру мінімальної заробітної плати або на рівні цього розміру, – так званим «мінімізаторам». Упродовж 2020 року проведено 328 засідань робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, у тому числі 68 виїзних, на яких заслухано 2308 керівників підприємств, установ та фізичних осіб-підприємців, які використовують працю найманих працівників, і у яких середня заробітна плата на рівні мінімальної зарплати або менша.

Крім цього, на всіх офіційних сайтах районних державних адміністрацій та виконавчих органів місцевих рад розміщено 290 інформаційних роз’яснень про вимоги до оплати праці та відповідальності роботодавців за порушення чинного законодавства, у засобах масової інформації опубліковано 27 статей, організовано та проведено 43 виступи на радіо. За результатами проведених заходів у сфері зайнятості населення упродовж 2020 року легалізовано працю 15 356 осіб, що дало змогу додатково отримати 65,2 млн грн єдиного внеску.

Упродовж 2020 року кількість осіб, працевлаштованих за сприяння обласного центру зайнятості, становила 30,0 тис. осіб, з них 40,5% були працевлаштовані оперативно до надання статусу безробітного. Із загальної чисельності працевлаштованих безробітних (17,8 тис. осіб) 60 осіб започаткували власну справу за рахунок отримання виплати допомоги по безробіттю одноразово.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 213 безробітних, в тому числі 79 осіб, котрі недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, та 134 особи, котрі працевлаштовані суб’єктами малого підприємництва на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

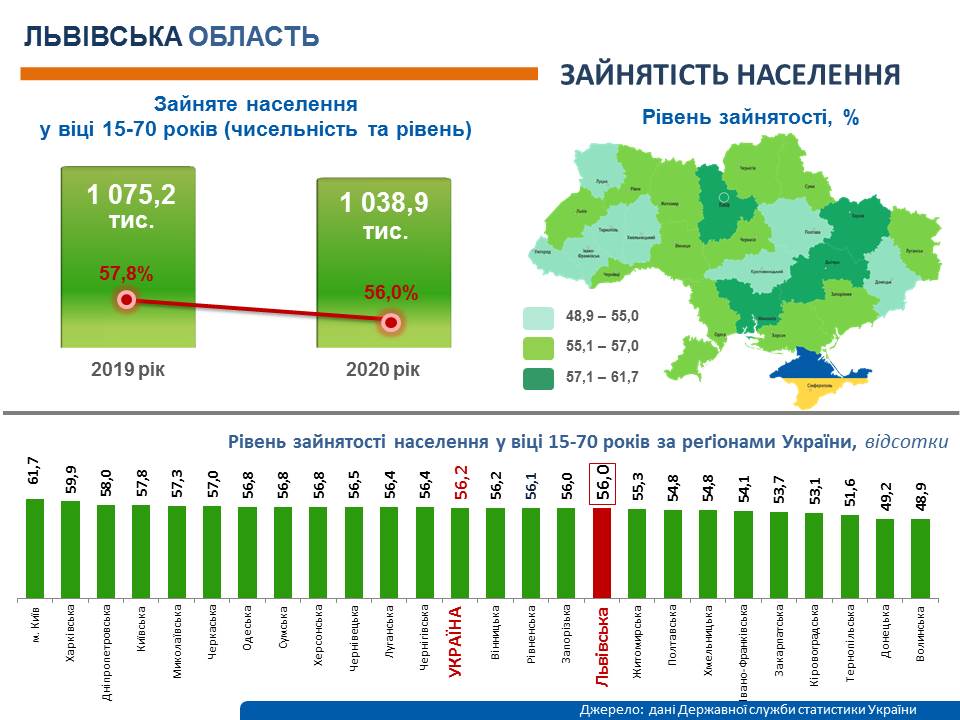
З метою забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців упродовж 2020 року за сприяння обласного центру зайнятості 5,5 тис. безробітних проходили професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації за скеруванням центрів зайнятості.

Із загальної чисельності безробітних, котрі проходили професійне навчання у звітному періоді, 5,3 тис. осіб навчалися на замовлення роботодавців, 3,5 тис. осіб проходили професійне навчання шляхом стажування на підприємстві, 110 безробітних – шляхом підвищення кваліфікації за напрямом організація підприємницької діяльності.

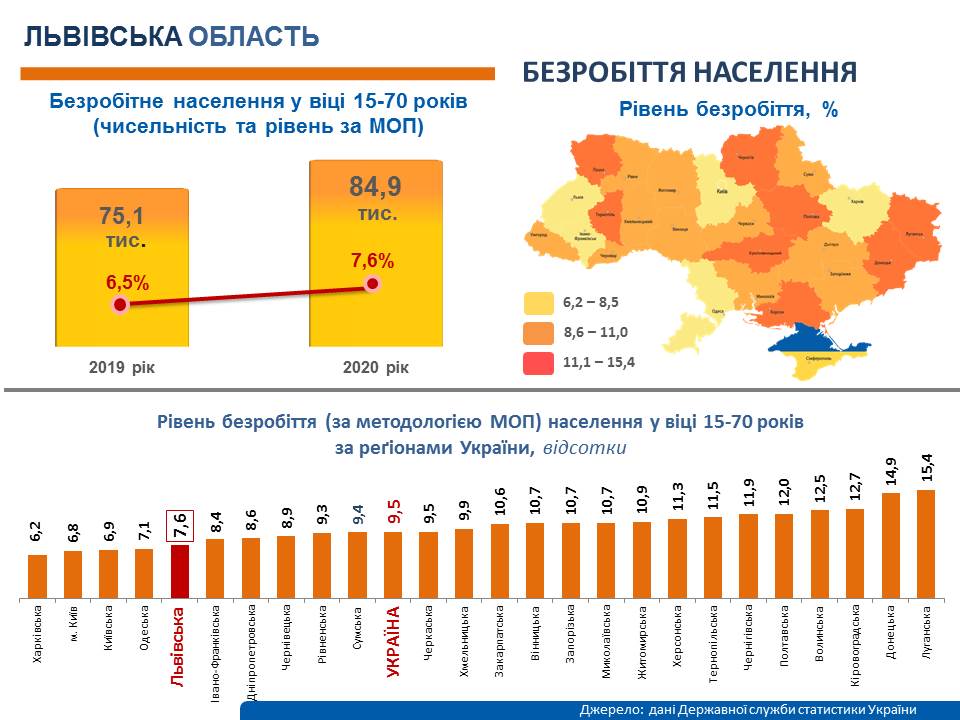
**2. Основні тенденції розвитку регіонального ринку праці у 2020 році**

Ринок праці, як невід’ємна частина економічної реальності, розвивався відповідно до соціально-економічних процесів. Під впливом таких змін загальна ситуація щодо зайнятості та безробіття на Львівщині у 2020 році порівняно з 2019 роком характеризується тенденціями, наведеними нижче.

Щодо зайнятості населення. За даними Державної служби статистики України, у Львівській області, за результатами обстежень робочої сили, упродовж 2020 року, порівняно з 2019 роком, чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років зменшилася з 1075,2 тис. до 1038,9 тис. осіб. Рівень зайнятості населення зменшився з 57,8% до 56,0%, в Україні – з 58,2% до 56,2%.



Львівщина за цим показником посіла 16 місце. Рівень зайнятості скоротився в усіх регіонах. Найвищий рівень зайнятості спостерігався у м. Києві (61,7%), Харківській (59,9%), Дніпропетровській (58,0%) та Київській (57,8%) областях, найнижчий – у Волинській (48,9%) та Донецькій (49,2%) областях.

**Щодо обсягів безробіття (за методологією МОП). Чисельність безробітного населення (за методологією МОП) у віці 15-70 років за 2020 рік, у порівнянні з 2019 роком, збільшилася з 75,1 тис. осіб до 84,9 тис. осіб. Рівень безробіття населення (за методологією МОП) збільшився з 6,5% до 7,6%, в Україні – з 8,2% до 9,5%.

Львівщина за цим показником посіла 5 місце. Зростання цього показника відбулося в усіх регіонах. Найвищий рівень безробіття зареєстрований в Луганській (15,4% від загальної кількості населення працездатного віку), Донецькій (14,9%) і Кіровоградській (12,7%) областях. Найнижчий рівень безробіття за минулий рік зафіксовано у Харківській (6,2%), Київській (6,9%) областях і в м. Києві (6,8%).

Щодо запланованого масового вивільнення працівників. Упродовж 2020  року роботодавці поінформували обласний центр зайнятості про заплановане масове вивільнення 21,6 тис. працівників, що втричі переважав показник 2019 року (7,5 тис. осіб).

**Надання послуг Львівським обласним центром зайнятості**

**упродовж 2020 року**

Починаючи з 12.03.2020 пандемія стала серйозним викликом для сфери зайнятості населення, зокрема й для фіксованого ринку праці. Під впливом вимушених обмежувальних заходів з метою захисту здоров’я громадян у період поширення коронавірусу суттєво змінився формат ринку праці порівняно з попередніми роками. На Львівщині, як і в Україні загалом, відчутно зменшилася кількість вакансій з одночасним зростанням чисельності безробітних.

Відчутні зміни відбулися в структурі пропозиції робочої сили за причинами незайнятості та категоріями безробітних. Посилився професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. Зменшення потреби роботодавців у робочій силі обмежило можливості підбору прийнятної роботи та працевлаштування громадян, що спричинило зростання обсягів отримувачів допомоги по безробіттю. Кількість претендентів на одну вакансію зросла втричі – з 3 до 9 осіб.

Під впливом таких факторів у 2020 році на фіксованого ринку праці, порівняно з 2019 роком, зафіксовані такі основні тенденції:

* зменшення кількості роботодавців, які поінформували центри зайнятості про потребу у робочій силі, на 24,1% – з 12,9 тис. одиниць до 9,8 тис. одиниць, в Україні – зменшення на 17,7%;
* зменшення кількості наявних вакансій, заявлених роботодавцями до центрів зайнятості, на 34,2% – з 71,9 тис. одиниць до 47,3 тис. одиниць, в Україні – зменшення на 28,1%; збільшення навантаження на одну вакансію з 3 до 9 осіб;

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***За розміром заробітної платні, станом на 01.01.2021*** |

* збільшення обсягів зареєстрованих безробітних, котрі отримували послуги обласного центру зайнятості, на 53,5% – з 44,8 тис. осіб до 68,7 тис. осіб, в Україні – збільшення на 21,7%;
* збільшення чисельності отримувачів допомоги по безробіттю на 68,0% – з 37,3 тис. осіб до 62,6 тис.осіб, в Україні – збільшення на 34,8%.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

За таких умов діяльність центру зайнятості була спрямована на реалізацію активної політики зайнятості населення. З метою раціонального використання кошторисних призначень на виплату допомоги по безробіттю акценти були спрямовані на оперативне працевлаштування безробітних.

За сприяння Львівського обласного центру зайнятості роботою забезпечено 30,0 тис. осіб, проти 48,1 тис. у 2019 році. Чисельність працевлаштованих безробітних збільшилася на 13,5% – з 15,7 тис. до 17,8 тис. осіб. Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних зменшився з 35,1% до 26,0% (в Україні – зменшення з 37,9% до 30,8%).

Львівський обласний центр зайнятості в межах чинного законодавста та своєї компетенції вживає відповідних заходів для забезпечення ефективної політики зайнятості. У рамках фінансової спроможності у 2020 році Львівський обласний центр зайнятості долучався до створення нових робочих шляхом реалізації активних програм:

* 60 безробітних працевлаштовано шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування підприємницької діяльності (витрачено 2,2  млн грн коштів Фонду загальнообовязкового державного соціального страхування на випадок безробіття), у 2019 році –219 осіб і 6,9 млн грн відповідно;
* 213 безробітних працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (витрачено 3,0 млн грн коштів Фонду загальнообовязкового державного соціального страхування на випадок безробіття), у 2019 році –534 особи і 8,7 млн грн відповідно.

Чисельність безробітних, котрі проходили професійне навчання за скеруванням Львівського обласного центру зайнятості, зменшилася на 30,0% – з 7,9 тис. до 5,5 тис. осіб, в Україні – зменшення на 32,6%. Рівень охоплення профнавчанням безробітних зменшився з 17,6% до 8,0*%* (в Україні – з 13,5% до 7,5%).

Профорієнтаційні послуги отримали 86,1  тис. громадян, у тому числі 59,4 тис. осіб з числа зареєстрованих безробітних. Також профорієнтаційними послугами було охоплено 8,0 тис. осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, з них 7,5 тис. осіб становили учні закладів загальної середньої освіти.

Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, становила 1,1 тис. осіб, проти 4,4 тис. осіб у 2019 році. Рівень залучення безробітних до участі у громадських та інших тимчасових робіт становив 1,6% проти 9,2% (в Україні – 7,8% проти 19,0%). До громадських робіт залучено 218 осіб (проти 1149 осіб).

На кінець 2020 року кількість зареєстрованих безробітних становила 28,2 тис. осіб (на 14,3 тис., або вдвічі більше, ніж на на початок року), з яких 61% – жінки, 36% – молодь у віці до 35 років, 7% – вивільнені працівники, 37% належали до осіб вікової категорії 45+, 63% були мешканцями міст.

|  |
| --- |
|  |

У порівнянні з початком 2020 року, збільшення обсягів зареєстрованого безробіття відбулося у всіх містах та районах (зокрема у Кам’янка-Бузькому районі – в 4 рази, у містах Львові, Бориславі, Стебнику, Трускавці та Червонограді – утричі).

**Структура зареєстрованих безробітних станом на 01.01.2021**

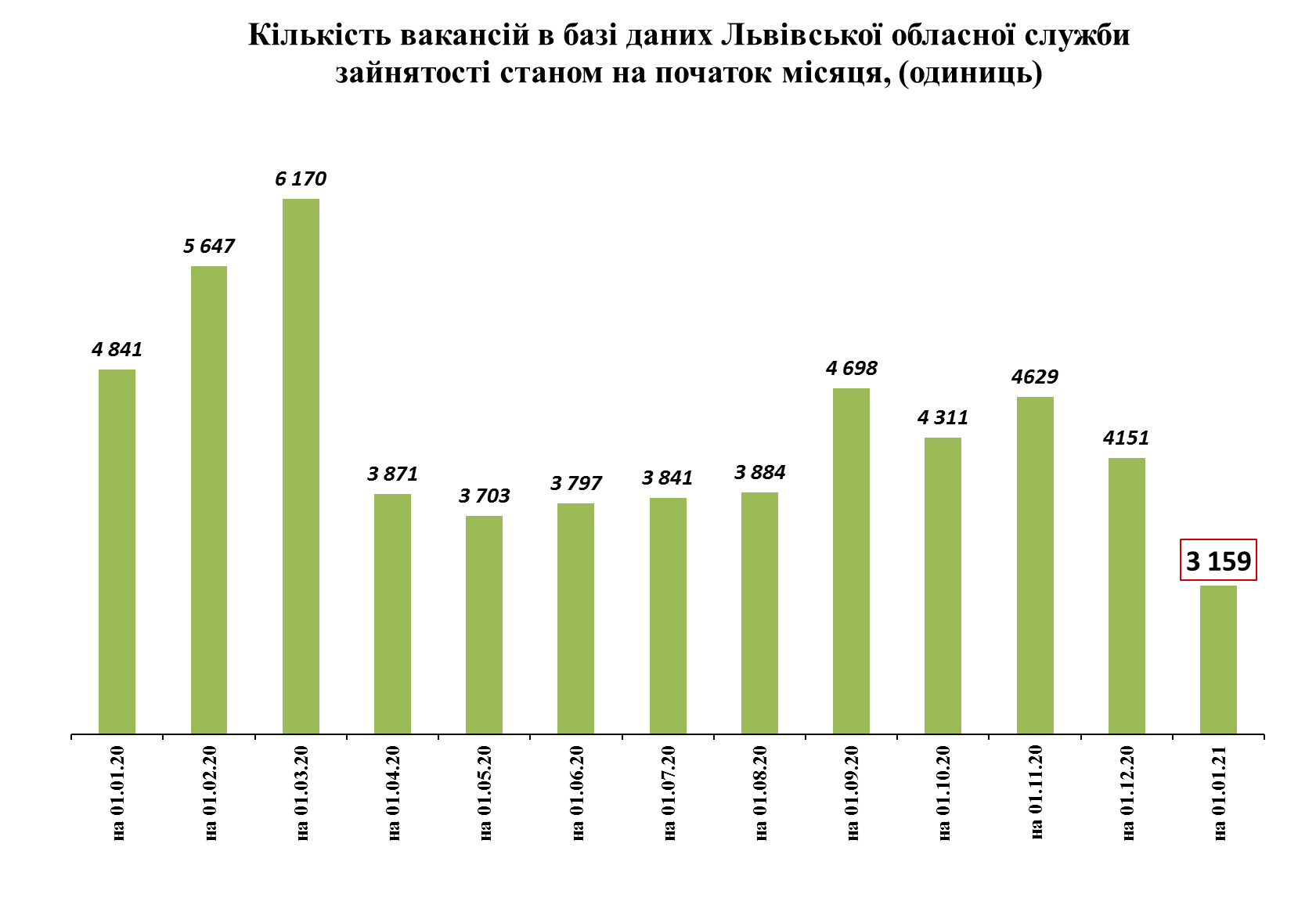
За статтю: у загальній кількості зареєстрованих безробітних чоловіки становили 11,1 тис. осіб (або 39%), жінки – 17,1 тис. осіб (або 61%).

За віковими групами: 36% зареєстрованих безробітних були у віці до 35 років; 27% – у віці від 35 до 45 років; 37% – у віці понад 45 років.

За освітою: 58% зареєстрованих безробітних мали вищу освіту, 32% – професійно-технічну, 10% – загальну середню освіту.

За видами економічної діяльності: серед зареєстрованих безробітних 24% раніше були зайняті у сфері торгівлі та ремонту; 19% –на підприємствах переробної промисловості; 12% – у державному управлінні, обороні, обов’язковому соціальному страхуванні; 7%– у сфері тимчасового розміщення, організації харчування; 6% – в установах охорони здоров’я та надання соціальної допомоги.

За професійними групами: серед зареєстрованих безробітних переважають працівники сфери торгівлі та послуг (20%), службовці та керівники (17%), фахівці (13%), робітники з обслуговування, експлуатації устаткування та машин (12%) та робітники з інструментом (11%).

**ПОПИТ НА РОБОЧУ СИЛУ**

Станом на 01.01.2021 кількість вакансій, заявлених роботодавцями до Львівського обласного центру зайнятості, становила 3,2 тис. одиниць, що в 1,5 раза менше, ніж станом на 01.01.2020. У більшості міст та районів області відбулося збільшення кількості актуальних вакансій на початок року (найсуттєвіше – у Стрийському, Турківському, Радехівському районах –утричі)*.*

Найбільший попит роботодавців спостерігався на:

- кваліфікованих робітників з інструментом (37,6% від загальної кількості актуальних вакансій): швачка, слюсар з експлуатації та ремонту підземних газопроводів, монтер кабельного виробництва, електромонтер з експлуатації розподільних мереж, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік;

- робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та машин (15,4%): водій автотранспортних засобів, оператор автоматичних та напівавтоматичних ліній верстатів та установок, водій трамвая, водій тролейбуса;

- робітників сфери торгівлі та послуг (14,4%): поліцейський (за спеціалізаціями), кухар, продавець продовольчих та непродовольчих товарів, продавець-консультант, молодша медична сестра (молодший медичний брат);

- професіоналів (11,0%): інспектор, спеціаліст державної служби (місцевого самоврядування).

З метою збереження робочих місць та запобігання зростанню безробіття у 2020 році запроваджено механізм підтримки працівників на період карантину. Відповідно до статті 47-1 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 № 306 (далі – Порядок), роботодавцям із числа суб’єктів малого та середнього підприємництва, які зупинили чи скоротили свою діяльність у зв’язку з карантином, надавалася допомога по частковому безробіттю.

На Львівщині державні преференції у вигляді допомоги з часткового безробіття були призначені близько 16,5 тис. роботодавців та фізичним особам-підприємцям, які здійснюють свою діяльність одноосібно (з них ФОПів – одноосібників – понад 14 тисяч). Компенсаційні кошти для допомоги з часткового безробіття були призначені понад 40,6 тис. особам, з них 26,5 тис. найманим працівникам, котрі зайняті у таких сферах економіки, як санаторно-курортне лікування, туризм і готельна справа, роздрібна торгівля, охорона здоров’я, будівництво, автотранспортні перевезення, виробництво електричного та електронного устаткування для автотранспортних засобів, побутові послуги тощо.

Допомога по частковому безробіттю на період карантину за рахунок фінансової допомоги, яка виділена із фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками, становила 375,3 млн гривень.

Постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1231 «Деякі питання реалізації статті 3 Закону України “Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб’єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”» визначено, що юридичні особи (працедавці), що використовують працю найманих працівників і які через посилення карантинних обмежень змушені будуть скоротити або призупинити виробничу діяльність, одержали право на отримання одноразової матеріальної допомоги. У грудні 2020 року понад 320 субєктів господарювання Львівщини отримали кошти для виплати одноразової матеріальної допомого майже 5300 найманим працівникам на період посилення карантинних обмежень. У рамках реалізації урядової ініціативи Львівський обласний центр зайнятості перечислив на рахунки працедавців 23676,9 тис. гривень. Таким чином у регіоні вдалося зберегти понад 5 тис. робочих місць.

**3. Надання послуг безробітним з числа військовослужбовців,**

**які брали участь в АТО (ООС)**

У 2020 році послугами Львівського обласного центру зайнятості скористалось 1 695 безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО (ООС), з них 242 особи з інвалідністю. Допомогу по безробіттю отримували 1620 учасників АТО (ООС).

Серед безробітних учасників АТО (ООС), зареєстрованих у Львівському обласному центрі зайнятості станом на 01.01.2021, 50,2% – особи віком до 35 років, 31,1% – особи від 35 до 45 років, 18,7% – старші 45 років.

Розподіл за освітою безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО (ООС), є таким: станом на початок січня 2021 року особи з вищою освітою становлять 50,6%, з професійно-технічною – 33,4%, з початковою та середньою – 16%.

За сприяння Львівського обласного центру зайнятості у 2020 році отримали роботу 329 учасників АТО (ООС), з них 30 безробітних з інвалідністю. 9 осіб отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи.

Структура робочих місць, на які були працевлаштовані учасники АТО (ООС), за розділами класифікації професій така: 31,1% – на місця робітників з обслуговування, експлуатації, складання устаткування та машин; 26,5% – на місця кваліфікованих робітників з інструментом; 14,6% – на місця, що не потребують спеціальної підготовки; 10,6% – на місця керівників (менеджерів); 7,3% – на місця працівників сфери торгівлі та послуг.

За видами економічної діяльності: 30,5% безробітних працевлаштовано у переробній промисловості; 18,5% – в оптовій і роздрібній торгівлі та ремонті автотранспортних засобів; 10,6% – у будівництві; 5,9% – у сільському, лісовому та рибному господарстві; 5,3% – у державному управлінні й обороні, сфері обов’язкового соціального страхування.

Упродовж 2020 року до громадських робіт та робіт тимчасового характеру було залучено 14 осіб з числа учасників АТО (ООС).

Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня вимогам роботодавців професійне навчання за направленням Львівського обласного центру зайнятості проходили 62 учасники АТО (ООС), в тому числі 9 осіб з інвалідністю.

Станом на 01.01.2021 статус безробітного мали 626 учасників АТО (ООС), з них 578 осіб отримували допомогу по безробіттю. Середній розмір допомоги з безробіття становив 6 531 грн, що на 4,2% більше, ніж станом на 01.01.2020.

**4. Залучення до роботи внутрішньо переміщених осіб**

Упродовж 2020 року Львівським обласним центром зайнятості надавалися соціальні послуги 415 особам з числа внутрішньо переміщених осіб (ВПО), які отримали довідку відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509 «Про облік внутрішньо переміщених осіб», з них 244 особи мали статус безробітного.

Всього отримали роботу (у тому числі до надання статусу безробітного) 63 ВПО, з них 58 осіб зі статусом безробітного. Рівень працевлаштування безробітних з числа ВПО склав 23,8%. Профорієнтаційні послуги отримали 213 безробітних осіб (87,3 %).

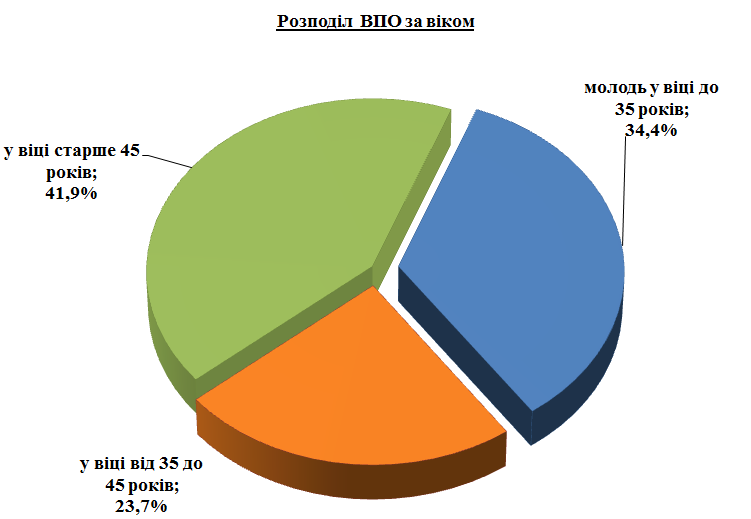
За скерування центру зайнятості професійне навчання проходили 8 безробітних осіб з числа ВПО (3,3%).

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 2 особи.

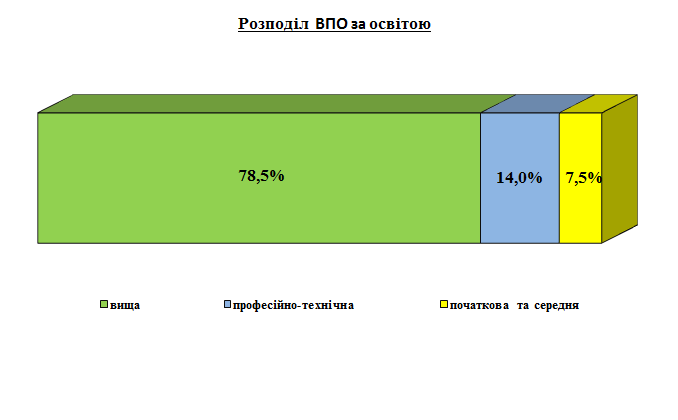
Станом на 01.01.2021 статус безробітного отримали 93 особи з числа ВПО, з них 81 особа отримувала допомогу по безробіттю. Середній розмір допомоги по безробіттю становив 2837 гривень.

Здебільшого безробітними з числа переселенців є представники жіночої статі (65,6%).

Вікова структура безробітних з числа ВПО: частка молоді у віці до 35 років – 34,4%, осіб віком від 35 до 45 років серед переселенців становить23,7%, старше 45 років – 41,9%.



Розподіл ВПО за освітою: особи з вищою освітою становлять – 78,5%, з професійно-технічною – 14,0%, із загальною середньою – 7,5%.



За професійними групами структура безробітних з числа ВПО: 64,5% становлять законодавці, фахівці, професіонали та технічні службовці, 33,3% – особи з робітничими професіями та 2,2% – особи з найпростішими професіями та без професії.



**5. Актуальні питання у сфері зайнятості населення:**

* збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;
* стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, створення сучасних, високотехнологічних робочих місць шляхом реалізації інвестиційних проєктів у перспективних секторах економіки області та розширення виробництв на промислових підприємствах;
* запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці та підвищення рівня доходів населення;
* реалізація трудових прав громадян і запобігання проявам неофіційної зайнятості та «тінізації» бізнесу, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
* створення стимулів для швидкого повернення до легальної продуктивної зайнятості громадян замість спонукання їх до соціального утриманства шляхом підвищення рівня оплати праці;
* сприяння зайнятості громадян, що не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі демобілізованих учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, випускників навчальних закладів, осіб з інвалідністю;
* створення умов для підвищення рівня зайнятості населення та зменшення рівня безробіття (за методикою МОП).

**ІІ. Основні пріоритети соціально-економічного та культурного розвитку області на період до 2023 року**

В економічній сфері області у 2021-2023 роках очікується зростання валового внутрішнього продукту не менше як на 2% щорічно за рахунок галузей реального сектору, зокрема промисловості.

Актуальними у 2021-2023 роках завданнями залишаються:

* супровід існуючих та залучення нових інвесторів для розвитку економіки області, створення нових робочих місць, робота з проблемними територіями для активізації процесів залучення інвестицій;
* інтенсивний розвиток гірських та інших проблемних територій області;
* пільгове кредитування малого бізнесу та спрощення умов ведення бізнесу;
* виготовлення продукції з високою доданою вартістю;
* підтримка видів економічної діяльності з високим економічним та інноваційним потенціалом, що визначенні пріоритетами смарт-спеціалізації Львівської області й сприятимуть трансформації регіональної економіки;
* підтримка підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС);
* підвищення ефективності діяльності комунальних підприємств області;
* розширення експортних можливостей та популяризації товаровиробників Львівщини;
* розвиток органічного виробництва;
* трансформація осбистих селянських господарств у сімейні фермерські господарства, розвиток кооперації.

У сфері розвитку інфраструктури заплановано продовжити роботу над розбудовою дорожньої та соціальної інфраструктури:

* відкриття нових пунктів пропуску, збільшення пропускної спроможності та розбудова мережі дорожньої інфраструктури на під’їздах до існуючих пропускних пунктів, створення системи інформування громадян про завантаженість пунктів пропуску, а також облаштування сервісних зон;
* покращення стану дорожньої мережі та транспортного сполучення населених пунктів з адміністративними центрами громади, субрегіону та регіону;
* розвиток інформаційно-комунікаційної інфраструктури громад;
* у рамках модернізації соціальної інфраструктури в розвиток області буде залучено кошти Державного дорожнього фонду, державного фонду регіонального розвитку, субвенції з державного бюджету, обласних цільових програм, бюджету розвитку обласного бюджету та інші джерела.

У соціальній сфері ключовими цілями є:

* розширення та розвиток спеціалізованих та високоспеціалізованих медичних послуг, покращення якості їх надання;
* оптимізація та модернізація закладів охорони здоров’я (у тому числі матеріально-технічне забезпечення, впровадження електронних та телемедичних сервісів, оптимізація покриття мережею Інтернет тощо);
* завершення процесу автономізації закладів охорони здоров’я області шляхом перетворення з бюджетних установ у комунальні некомерційні підприємства (КНП);
* розвиток закладів охорони материнства і дитинства, збереження та зміцнення репродуктивного здоров’я, регіоналізація перинатальної допомоги з подальшим активним впровадженням ефективних перинатальних технологій;
* соціальна інклюзія та інтеграція осіб з інвалідністю;
* популяризація фізичної культури та масового спорту серед населення;
* зниження рівня бідності для соціально вразливих категорій населення;
* покращення матеріального стану родин учасників АТО (ООС);
* підвищення рівня оплати праці, її легалізація;
* підвищення конкурентоспроможності громадян на ринку праці.

Ключовими інструментами регіонального розвитку у 2021-2023 роках році виступатимуть:

* програмний ресурс обласного бюджету;
* залучення коштів державного бюджету, коштів секторальної підтримки ЄС та міжнародної технічної допомоги;
* залучення на умовах співфінансування приватних коштів та ресурсів державного та місцевих бюджетів в обласні цільові програми у 2021-2023 роках.

**ІІІ. Основні напрями щодо покращення ситуації у сфері**

**зайнятості населення на 2021-2023 роки**

**Ключові заходи:**

* розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
* підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
* підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;
* співпраця з роботодавцями щодо оперативного наповнення бази вакансій, визначення перспективної потреби в кадрах з метою якісного підбору персоналу відповідно до потреб ринку праці, активне використання елементів рекрутингу при обслуговуванні роботодавців.
* сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема демобілізованих учасників АТО(ООС) та внутрішньо переміщених осіб;
* реалізація активних програм сприяння зайнятості населення, зокрема: виплата одноразової допомоги по безробіттю для започаткування підприємницької діяльності; компенсація єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних; видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян; профілактика настання страхових випадків (у разі потреби на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів);
* підтримка суб’єктів господарської діяльності та застрахованих осіб на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів;
* проведення профорієнтаційної роботи, спрямованої на активізацію процесу професійного самовизначення та реалізацію здатності до праці осіб, виявлення їх здібностей, інтересів, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності;
* налагодження та продовження співпраці з територіальними громадами для спільного вирішення питань розвитку їх інфраструктури та забезпечення постійної зайнятості їх жителів.

**Фінансовий ресурс:**

– державні кошти;

– фінансування за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, в межах його фінансових можливостей:

1) соціальних послуг та заходів сприяння зайнятості, профілактики настання страхових випадків, допомоги по частковому безробіттю:

* професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації;
* видачу ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян;
* організацію громадських робіт на засадах співфінансування за рахунок коштів Фонду та місцевих бюджетів, передусім соціального спрямування;
* компенсацію роботодавцю єдиного внеску за працевлаштування безробітних на нові робочі місця;
* компенсацію роботодавцю фактичних витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних з числа ВПО;
* профілактику настання страхових випадків, виплату допомоги по частковому безробіттю;

2) матеріального забезпечення на випадок безробіття:

* виплату допомоги по безробіттю, у тому числі одноразову її виплату для організації безробітними підприємницької діяльності;
* виплату допомоги на поховання.

**Очікувані результати:**

* наповнення бази даних вакансій якісними пропозиціями роботодавців з різних джерел та пошук претендентів, у тому числі на рекрутингових засадах, для задоволення потреб роботодавців передусім з числа безробітних, а також і з інших шукачів роботи;
* підвищення зацікавленості працедавців у створенні нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації механізмів компенсаційних виплат, пов’язаних із витратами зі сплати єдиного соціального внеску за працевлаштування безробітних на нові робочі місця, з витратами роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи з числа внутрішньо переміщених осіб;
* підвищення мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності шляхом охоплення професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації, індивідуальний підхід в оперативному вирішенні кадрових проблем роботодавців;
* підвищення результативності реалізації активних заходів сприяння зайнятості (працевлаштування, професійне навчання, громадські та інші роботи тимчасового характеру, підтримка підприємництва), що сприятиме зростанню рівня зайнятості населення та ниженню рівня безробіття (за методологією МОП);
* забезпечення тимчасової зайнятості та додаткової соціальної підтримки громадянам шляхом збільшення фінансування організації громадських та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, зокрема територіальних громад;
* скорочення терміну перебування у стані безробіття шляхом оперативного пошуку роботи та працевлаштування, особливо осіб, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;
* забезпечення легалізації тіньової зайнятості та подолання зацікавленості громадян працювати у неформальному секторі економіки, зростання зайнятого населення, що сприятиме наповненню бюджету;
* укріплення основ соціального партнерства, удосконалення методів співпраці з підприємцями, які реалізують масштабні інфраструктурні проєкти та цільові програми, з метою працевлаштування безробітних.

**Ключові заходи розвитку сфери діяльності**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статегічна та операційна ціль | Ключові заходи | Проблема на вирішення якої спрямований захід | Термін виконання | Індикатори виконання заходів |
| **Зниження рівня безробіття, особливо серед молоді** | Адресна робота з роботодавцями з метою формування банку вакансій у службі зайнятості, здійснення адресного пошуку роботи клієнтам служби зайнятості, передусім з числа безробітної молоді | Наявність безробіття, зокрема молодіжного |  | Забезпечення працевлаштування всіх категорій шукачів роботи та безробітних, котрі звертаються до центру зайнятості: |
| 2021 рік | 30000 осіб |
| 2022 рік | 30400 осіб |
| 2023 рік | 31000 осіб |
| Забезпечення організації громадських та інших робіт тимчасового характеру для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб |  | Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру |
| 2021 рік | 880 осіб |
| 2022 рік | 1000 осіб |
| 2023 рік | 1500 осіб |
| **Сприяння зайнятості населення та започаткування власного бізнесу безробітними, зокрема з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО(ООС), мешканців села та інших соціально вразливих категорій** | Сприяння підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення шляхом проведення безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та ведення підприємницької діяльності безробітними, зокрема з числа: учасників АТО(ООС), ВПО, молоді, а також мешканців села.  Реалізація урядової ініціативи, що буде впроваджуватися із січня 2022 року. Постановою Кабінету Міністрів від 21.04.2021 № 397 «Деякі питання сприяння економічній самостійності малозабезпечених сімей» затверджений Порядок надання допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім’ї.  Ефективна співпраця з органами місцевої влади, соціальними партнерами, громадськістю, волонтерами та іншими структурами для сприяння зайнятості населення, зокрема учасників АТО(ООС), ВПО та інших соціально вразливих категорій громадян | Низький рівень зайнятості населення |  | Долучення до створення нових робочих місць шляхом реалізації активних програм сприяння зайнятості населення, а саме:   * одноразової виплати допомоги з безро-біття для підприєм-ницької діяльності: |
| 2021 рік | 60 осіб |
| 2022 рік | 95осіб |
| 2023 рік | 250 осіб |
|  | * компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних: |
| 2021 рік | 65 осіб |
| 2022 рік | 115 осіб |
| 2023 рік | 330 осіб |
| **Підвищення конкурентоспроможності безробітних та осіб на ринку праці** | Здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних, безпосередньо на замовлення працедавців, з урахуванням поточної та перспективної потреби.  Сприяння підвищенню рівня працевлаштування випускників закладів вищої та професійної (професійно-технічної) освіти за отриманою професією.  Видача ваучерів особам для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації.  Підвищення рівня працевлаштування безробітних після закінчення навчання | Наявність дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці |  | Забезпечення профе-сійної підготовки, перепідготовки та підвищення квалі-фікації безробітних: |
| 2021 рік | 6680 осіб |
| 2022 рік | 6940 осіб |
| 2023 рік | 7130 осіб |
|  | Надання ваучерів осо-бам старшим 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації |
| 2021 рік | 15 осіб |
| 2022 рік | 20 осіб |
| 2023 рік | 20 осіб |
| **Зменшення безробіття** | * Забезпечення адресного та індивідуального підходу щодо надання послуг клієнтам служби зайнятості. * Активізація роботи служби зайнятості населення з територіальниими громадами з питань надання послуг роботодавцям та населенню, зокрема в частині організації громадських робіт | Низький рівень зайнятості населення, зокрема в сільській місцевості |  | Забезпечення повним комплексом соціальних та інформаційно-консультаційних послуг зареєстрованим безробітним: |
| 2021 рік | 72000 осіб |
| 2022 рік | 65000 осіб |
| 2023 рік | 60000 осіб |

**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та**

**філіями Львівської області**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 97397 | 94920 | 95000 | 90000 | 85000 |
| *у тому числі зі статусом безробітного* | особи | 44752 | 68705 | 72000 | 65000 | 60000 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 48149 | 29967 | 30000 | 30400 | 31000 |
| *у тому числі працевлаштовано безробітних* | особи | 15721 | 17837 | 22500 | 25840 | 26350 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 219 | 60 | 60 | 95 | 250 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 534 | 213 | 65 | 115 | 330 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 7883 | 5521 | 6680 | 6940 | 7130 |
| Надання ваучерів на навчання особам, з метою укріплення їх конкуренто-здатності на ринку праці | особи | 25 | 11 | 15 | 20 | 25 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 4404 | 1133 | 880 | 1000 | 1500 |

Відповідно до Постанови Верховної Ради України від 17.07.2020 №807-IX «Про утворення та ліквідацію районів» у Львівській області утворено сім великих районів: Львівський, Дрогобицький, Золочівський, Самбірський, Стрийський, Червоноградський, Яворівський. З огляду на те, надання послуг за основними критеріями узагальнено по районах, з урахуванням тих центрів зайнятості та філій, які належать до відповідальних районів.





**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями**

**Львівського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 29239 | 30731 | 33630 | 29335 | 27230 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 15018 | 25664 | 26950 | 24295 | 22400 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 13147 | 7633 | 8630 | 9565 | 9765 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 4728 | 5926 | 7645 | 8820 | 9000 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 95 | 17 | 25 | 37 | 105 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 221 | 71 | 16 | 38 | 113 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 2295 | 1380 | 1755 | 1805 | 1855 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 0 | 1 | 5 | 6 | 6 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 1268 | 303 | 293 | 368 | 561 |



**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями Червоноградського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 8 427 | 7 950 | 6290 | 6180 | 6100 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 3 323 | 5 014 | 5210 | 4745 | 4385 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 5 351 | 3 757 | 2860 | 2665 | 2710 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 1 263 | 1 559 | 1715 | 1970 | 2005 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 16 | 5 | 5 | 7 | 19 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 43 | 20 | 4 | 11 | 29 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 612 | 547 | 590 | 625 | 640 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 171 | 66 | 61 | 74 | 111 |



**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями Дрогобицького району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 13 139 | 13495 | 11800 | 11990 | 11700 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 4 719 | 8 806 | 9160 | 8315 | 7685 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 7 521 | 4 331 | 3820 | 3805 | 3985 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 2 289 | 2 372 | 3220 | 3660 | 3740 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 23 | 8 | 6 | 13 | 31 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 47 | 27 | 8 | 18 | 46 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 1 139 | 681 | 855 | 890 | 915 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 9 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 474 | 198 | 121 | 129 | 191 |



**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями**

**Стрийського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 20015 | 17662 | 17360 | 17080 | 15680 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 8 068 | 11 456 | 12045 | 10845 | 10015 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 9 470 | 5 679 | 5770 | 5720 | 5725 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 2 897 | 3 267 | 4080 | 4685 | 4775 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 42 | 13 | 10 | 14 | 42 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 82 | 32 | 8 | 18 | 59 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 1 378 | 1023 | 1185 | 1245 | 1280 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 4 | 0 | 3 | 5 | 6 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 715 | 130 | 162 | 169 | 250 |

****

**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями**

**Самбірського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 11378 | 10657 | 9040 | 9085 | 8855 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 6 518 | 7 763 | 8135 | 7350 | 6785 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 5 222 | 3 701 | 3245 | 3315 | 3360 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 1 888 | 1 903 | 2360 | 2710 | 2755 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 16 | 6 | 5 | 7 | 20 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 51 | 23 | 4 | 9 | 32 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 988 | 721 | 885 | 915 | 940 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 682 | 138 | 89 | 114 | 169 |

****

**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями**

**Золочівського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 7464 | 7906 | 10010 | 9870 | 9450 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 4 033 | 5 763 | 6040 | 5450 | 5035 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 3 282 | 2 675 | 3470 | 3185 | 3265 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 1 287 | 1 582 | 1925 | 2210 | 2255 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 17 | 4 | 4 | 10 | 17 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 59 | 19 | 21 | 12 | 27 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 734 | 596 | 725 | 750 | 770 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 10 | 7 | 2 | 2 | 3 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 507 | 111 | 67 | 85 | 125 |

****

**Надання соціальних послуг центрами зайнятості та філіями**

**Яворівського району**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | 2019 рік звіт | 2020 рік звіт | 2021 рік (прогноз) | 2022 рік (прогноз) | 2023 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг, загалом | особи | 7738 | 6519 | 6870 | 6460 | 5985 |
| *у т.ч. зі статусом безробітного* | особи | 3 073 | 4 239 | 4460 | 4000 | 3695 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою | особи | 4 156 | 2 191 | 2205 | 2145 | 2190 |
| *у т.ч. працевлаштовано безробітних* | особи | 1 369 | 1 228 | 1555 | 1785 | 1820 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | особи | 10 | 7 | 5 | 7 | 16 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 31 | 21 | 4 | 9 | 24 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 737 | 573 | 685 | 710 | 730 |
| Надання ваучерів на навчання особам з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 2 | 0 | 1 | 3 | 3 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру | особи | 587 | 187 | 87 | 61 | 93 |

**Організація управління**

Програма сприяння зайнятості населення Львівської області на 2021-2023 роки передбачала участь в її реалізації структурних підрозділів обласної державної адміністрації, Львівського обласного центру зайнятості, Львівського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Головного управляння Держпраці у Львівській області, районних державних адміністрацій, Об’єднання профспілок Львівщини, Львівської обласної організації об’єднання роботодавців.

**Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію роботи відповідальних виконавців Програми здійснює департамент економічної політики обласної державної адміністрації спільно з Львівським обласним центром зайнятості шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Про стан виконання напрямів і заходів Програми виконавці інформуватимуть департамент економічної політики обласної державної адміністрації щокварталу до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Департамент економічної політики обласної державної адміністрації узагальнену інформацію про стан виконання напрямів і заходів Програми надаватиме голові обласної державної адміністрації щороку до 20 числа місяця, наступного за звітним.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IV. Заходи щодо покращення ситуації у сфері зайнятості населення на 2021-2023 роки** | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **№ з/п** | **Зміст заходу** | **Виконавці** | **Витрати на реалізацію протягом звітного періоду, тис. грн** | | | | | | **Очікуваний результат** | | **Результативні показники виконання Програми** |
| **Всього** | **у тому числі за рахунок коштів:** | | | | |
| **Державного бюджету** | **місцевих бюджетів** | | **підприємств** | **за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття або інших джерел** | **найменування показника** | **значення показника** |  |
| **обласного бюджету** | **бюджету міст і районів** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| **1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць** | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Розширювати сферу застосування праці, сприяти зайнятості населення шляхом залучення інвестицій, проведення виставково-ярмаркових заходів, підтримки розвитку малого підприємництва на селі, у тому числі шляхом фінансового стимулювання суб’єктів малого підприємництва у разі працевлаштування безробітних | Департамент економічної політики облдержадміністрації,  департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації,  районні державні адміністрації, територіальні громади;  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Працевлаштування всіх категорій шукачів роботи та безробітних, котрі звертаються до центру зайнятості | Забезпечення працевлаштування:  2021 рік -30,0 тис.осіб;  2022 рік – 30,4 тис.осіб;  2023 рік – 31,0 тис.осіб |  |
| 2. | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників | Департамент економічної політики облдержадміністрації,  Головне управління Держпраці у Львівській області,  Львівський обласний центр зайнятості,  Головне управління Пенсійного фонду України у Львівській області,  Головне управління ДПС у Львівській області | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з населенням та роботодавцями з питань переваг легальної зайнятості | Проведення семінарів, засідань круглих столів, зустрічей у трудових колективах.  Здійснення виїздних акцій для інформування населення та роботодавців.  Розміщення на вебресурсах та у мережі Facebook інформаційних матеріалів з питань офіційного працевлаштування |  |
| 3. | Забезпечити проведення інформаційно-консультаційної роботи з роботодавцями щодо недопущення випадків прояву дискримінації у змісті оголошень (реклами) про вакансії (прийом на роботу). | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням | Проведення відповідної роботи центрами зайнятості та філіям Львівського обласного центру зайнятості з роботодавцями, а також здійснення постійного аналізу виповнення бази даних вакансій спеціалістами центрів зайнятості |  |
| 4. | Сприяти активізації роботи робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.  Ініціювати перед органами місцевої влади систематичне проведення нарад з керівниками ринкоутворюючих підприємств з питань організації ведення соціально-відповідального бізнесу, збільшення обсягів зайнятості за рахунок створення гідних умов праці та легалізації зайнятості | Департамент  економічної політики облдержадміністрації;  районні державні адміністрації;  територіальні громади;  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням | Проведення роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятостінаселення спільно з органами місцевої виконавчої влади, податкової служби, Пенсійного фонду та інших зацікавлених організацій |  |
| 5. | Сприяти створенню нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності шляхом компенсацій єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних у встановленому порядку | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | 3 063,7  тис грн**.** | Долучення до створення нових робочих місць шляхом реалізації активних програм сприяння зайня-тості населення | Надання компенсацій ЄВ роботодавцям за працевлаштування безробітних на нові робочі місяця шляхом:  2021 рік – 60 осіб;  2022 рік – 95 осіб;  2023 рік – 250 осіб |  |
| 6. | Провадити інформаційно-роз’яснювальну роботу з роботодавцями щодо умов отримання у встановленому порядку компенсацій єдиного соціального внеску за працевлаштування безробітних на новостворені робочі місця | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням | Висвітлення цієї тематики в засобах масової інформації, на вебсторінці Львівського обласного центру зайнятості та профілі у соціальній мережі Facebook, обговорення на семінарах та нарадах з роботодавцями та інших заходах (круглі столи, конференції, наради, міні-ярмарки, онлайн-співбесіди, скайп-конференції та робочі зустрічі в територіальних громадах) |  |
| 7. | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з населенням, у тому числі з безробітними, щодо підвищення їх мотивації та зацікавленості до підприємницької діяльності, підтримки підприємницьких ініціатив | Львівський обласний центр зайнятості,  районні державні адміністрації,  територіальні громади | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищення підприємницької ініціативи громадян | Функціонування консалтингових центрів з питань організації та провадження підприємницької діяльності для осіб, котрі стали підприємцями, у тому числі за сприяння центру зайнятості, а також інші категорії |  |
| 8. | Сприяти розв’язанню проблем зайнятості населення, передусім безробітним мешканцям сільської місцевості, вугільних регіонів та малих міст, у започаткуванні власної справи шляхом отримання виплати допомоги по безробіттю одноразово | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищення підприємницької ініціативи громадян | Працевлаштування безробітних з числа мешканців села, малих міст шляхом надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування підприємницької діяльності:  2021 рік - 25осіб;  2022 рік - 50 осіб;  2023 рік - 100 осіб |  |
| 9. | Забезпечити соціальний захист вивільнюваних працівників із шахт, а також членів їх сімей шляхом працевлаштування, у тому числі з наданням компенсацій роботодавцям, сприяння започаткуванню власної справи, а також залучення їх до громадських та інших робіт тимчасового характеру, професійної підготовки у встановленому порядку | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Забезпечення роботою цієї категорії громадян, у тому числі шляхом реалізації активних програм | Забезпечення працевлаштування:  2021 рік - 50 осіб;  2022 рік - 70 осіб;  2023 рік - 95 осіб |  |
| 10. | Забезпечити здійснення контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці | Головне управління Держпраці у Львівській області | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Збезпечити контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці працівникам підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності, а також фізичними особами, які використовують працю найманих працівників | Проведення:   * інспекційних відвідувань з питань дотримання вимог законодавства про працю; * перевірок з питань дотримання законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, загальнообов’язкове державне соціальне страхування |  |
| 11. | Забезпечити оперативний збір інформації про вакансії із різноманітних джерел та після її опрацювання негайно доводити до відома шукачів роботи | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Адресна робота з роботодавцями з метою формування банку вакансій у службі зайнятості | Забезпечити наповнення бази даних центру зайнятості наявними вакансіями:  2021 рік – 50 тис.од;  2022 рік – 60 тис.од;  2023 рік – 70 тис.од. |  |
| 12. | Забезпечити обслуговування на рекрутингових засадах роботодавців і шукачів роботи (опрацювання вакансій з різних джерел (ЗМІ, інтернет, оголошення тощо), проводити на постійній основі інформаційно-роз’яснювальну роботу з роботодавцями і населенням з метою сприяння легалізації зайнятості населення | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням з метою підвищення рівня зайнятості населення | Забезпечення у базі даних Львівського обласного центру зайнятості інформації про вакансії, отриманої з інших джерел (в результаті опрацювання оголошень у ЗМІ, в інтернет-ресурсах тощо), що не підтверджені формою 3-ПН і на які здійснюватиметься підбір претендентів з числа зареєстрованих безробітних та інших громадян |  |
| 13. | Забезпечити наявність актуальних вакансій на громадські та інші роботи тимчасового характеру з метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій громадян | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Забезпечення тимчасовою зайнятістю для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки | Залучення до організації громадських та інших тимчасових робіт:  2021 рік -880 осіб;  2022 рік –1000 осіб;  2023 рік –1500 осіб |  |
| 14. | Сприяти працевлаштуванню громадян, котрі звертаються до обласного центру зайнятості з метою пошуку роботи на вільні робочі місця та вакантні посади | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Забезпечення роботою громадян з метою підвищення рівня зайнятості населення | Забезпечити працевлаштування:  2021 рік - 30,0 тис.осіб;  2022 рік - 30,4 тис.осіб;  2023 рік - 31,0 тис.осіб |  |
| 15. | Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, які потерпають від гендерної нерівності, з метою підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці, інформування їх про рівні права під час прийняття на роботу | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з населенням щодо гендерної рівності, зокрема з жінками та молоддю | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо гендерної рівності, рівних прав та можливостей в сфері трудових відносин. Цю тематику включати в програми різноманітних заходів та семінарів (інформа-ційних, профконсультаційних, профорієнтаційних та ін.) |  |
| 16. | Сприяти упередженню різкого зростання безробіття та мінімізації негативних наслідків під час масвого вивільнення працівників шляхом:  - проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з роботодавцями з метою профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників;  - надання рекомендацій під час укладення колективних договорів, зокрема передбачення положень про збереження кількості робочих місць та недопущення масового вивільнення працівників | Львівський обласний центр зайнятості;  департамент економічної політики облдержадміністрації;  районні державні адміністрації;  територіальні громади | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням | Працівникам центрів зайнятості спільно з роботодавцями, представниками органів місцевої влади вживати комплексу заходів для забезпечення зайнятості осіб, що вивільняються |  |
| 17. | Забезпечити надання безоплатних консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади з метою стимулювання самозайнятості населення | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Надання консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності | Постійно розміщувати на сайті Державного центру зайнятості, Львівського обласного центру зайнятості та соціальній мережі Facebook матеріали про функціонування консалтингових центрів з питань організації та провадження підприємницької діяльності для осіб, котрі стали підприємцями, у тому числі за сприяння центру зайнятості |  |
| 18. | Для збереження робочих місць у разі зупинення/скорочення діяльності суб’єктів господарювання під час карантину або з інших причин забезпечити надання їм та найманим працівникам допомоги по частковому безробіттю відповідно до статей 47 та 47-1 Закону України «Про зайнятість населення» | Львівський обласний центр зайнятості;  департамент економічної політики облдержадміністрації. | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з робото-давцями та насе-ленням щодо отримання допо-моги по частковому безробіттю | E межах чинного законодавства надавати допомогу по частковому безробіттю відповідно до статей 47 та 47-1 Закону України «Про зайнятість населення» |  |
| 19. | Постійно висвітлювати у засобах масової інформації основні тенденції та процеси, які відбуваються на ринку праці області | Львівський обласний центр зайнятості;  департамент еконо-мічної політики обл-держадміністрації;  районні державні адміністрації,  територіальні громади | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота | Систематично прово-дити інформаційно-роз’яснювальну роботу з населенням, органами місцевої влади, робото-давцями та ЗМІ щодо об’єктивної оцінки про стан, основні тенденції та процеси, які відбува-ються на ринку праці області |  |
| **2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | | | | | | | | | | | | |
| 20. | Забезпечити опрацювання актуальних і перспективних вакансій з метою формування замовлень на професійну підготовку і перепідготовку безробітних для всебічного задоволення кадрових потреб роботодавців | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | 1461,0  тис грн | Сприяння підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці | Охопити професійною підготовкою безробітних:  2021 рік - 6,7 тис.осіб;  2022 рік - 6,9 тис.осіб;  2023 рік - 7,1 тис.осіб |  |
| 21. | Проводити профілювання зареєстрованих безробітних для попередження ризиків довготривалого безробіття | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Сприяння підвищенню рівня зайнятості населення та зменшення рівня безробіття | Оперативно здій-снювати пошук роботи та забезпечувати працевлаштування безробітних, не допускати збільшення обсягів довготривалого безробіття |  |
| 22. | Сприяти професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян шляхом:  - навчання безробітних на замовлення роботодавців за індивідуальними навчальними планами та програмами;  - підвищення кваліфікації та розширення компетенції за робітничими професіями та спеціальностями;  - стажування безробітних безпосередньо на робочих місцях;  - професійно-технічного навчання безробітних громадян;  - навчання безробітних за інтегрованими (укрупненими) робітничими професіями;  - навчання та проведення семінарів з основ підприємницької діяльності. | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | 1461,0  тис грн | Підвищення конкурентоспро-можності безробітних на ринку праці шляхом скерування їх на профнавчання | Охопити профнавчанням безробітних:  2021 рік - 6,7 тис.осіб;  2022 рік - 6,9 тис.осіб;  2023 рік - 7,1 тис.осіб |  |
| 23. | Спрямовувати зусилля роботодавців, навчальних закладів області на спільну участь в організації навчально-виробничого процесу та проходження навчання і виробничої практики безпосередньо на виробництві | Департамент освіти і науки облдержадміністрації | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Здійснювати професійну підготовку, перепідготовку безробітних на замовлення робтодавців | Забезпечувати працевлаштування безробітних громадян після закінчення професійного навчання за скеруванням центру зайнятості для задоволення потреб роботодавців |  |
| 24. | Здійснювати аналіз відповідності обсягів та напрямів підготовки робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти за державним замовленням із потребами регіонального ринку праці та вживати відповідних регулювальних заходів | Департамент освіти і науки облдержадміністрації,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Вивчати попит та пропозицію робочої сили на ринку праці у розрізі професій, спеціальностей | Здійснювати професійну підготовку, перепідготовку безробітних за професіями, актуальними на ринку праці:  2021 рік - 6,7 тис.осіб;  2022 рік - 6,9 тис.осіб;  2023 рік - 7,1 тис.осіб |  |
| 25. | Забезпечити підтримку конкуренттоспроможності окремих категорій громадян шляхом одноразової оплати ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | 644,0  тис грн. | Підвищення конкуренто-спроможності громадян на ринку праці шляхом видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації | Надати ваучери на навчання:  2021 рік – 15осіб;  2022 рік –20 осіб;  2023 рік –25 осіб |  |
| 26. | Забезпечувати організацію професійного навчання безробітних (першочергово осіб, які не мають професії, перебувають у стані тривалого безробіття, соціально незахищених осіб та інвалідів) | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищення конкуренто-спроможності безробітних на ринку праці | Охоплювати професійною підготовкою безробітних, зокрема з числла осіб, які не мають професії, перебувають у стані тривалого безробіття, соціально незахищених осіб та осіб з інвалідністю |  |
| 27. | Проводити роботу із залучення до професійного навчання сільської молоді за напрямами, які сприятимуть розвитку малого підприємництва в сільській місцевості | Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації,  департамент освіти і науки облдержадміністрації,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищення рівня зайнятості населення, зокрема з числа безробітної сільської молоді, шляхом залучення їх до підприємництва | Охопити професійною підготовкою сільської молоді з метою започаткування ними підприємницької діяльності:  2021 рік - 20 осіб  2022 рік - 30 осіб;  2023 рік - 75 осіб |  |
| 28. | Організовувати професійне навчання (професійна підготовка, перепідготовка або підвищення каліфікації) для соціально незахищених категорій населення, в тому числі осіб з інвалідністю, неповнолітніх, дітей-сиріт, молоді без професії та осіб, звільнених з установ виконання покарання або закладів, що здійснюють примусове лікування | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | 1461,0  тис грн. | Підвищення конкурентоспро-можності безробітних на ринку праці | Скеровувати на професійне навчання всіх категорій безробітних осіб, зокрема соціально незахиищених |  |
| 29. | Сприяти удосконаленню змісту навчального процесу на основі розширення соціального діалогу з роботодавцями, зокрема залучення їх до розроблення навчальних планів та програм, організації на їх базі виробничого навчання (практики) для претендентів на працевлаштування після закінчення навчання | Львівський обласний центр зайнятості,  Львівський центр професійно-технічної освіти | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Проводити корегування навчальних планів та програм, враховуючи побажання роботодавців та регіональні особливості конкретної галузі | Організовувати професійне навчання безробітних за актуальними на ринку праці професіями, підвищувати професійний рівень безробітних відповідно до вимог роботодавців, зокрема на базі Львівського обласного центру зайнятості |  |
| 30. | Організовувати та проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо можливостей та переваг професійного навчання дорослого населення у центрах професійно-технічнї освіти Державної служби зайнятості | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Підвищення конкуренто-спроможності на ринку праці дорослого населення | Ознайомлювати та скеровувати на професійне навчання у центри професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості доросле населення |  |
| 31. | Надавати адресні профорієнтаційні послуги, в т.ч. в дистанційному форматі, різним категоріям клієнтів центру зайнятості шляхом проведення індивідуальних консультацій, інформаційних семінарів, тренінгів та вебінарів з метою ознайомлення учасників із вимогами, які диктує сучасний ринок праці, з підходами до побудови особистого кар’єрного плану, формування навичок написання резюме та ефективного його використання в процесі пошуку роботи, оволодіння навичками підготовки до співбесіди, онлайн співбесіди та прийомами самопрезентації тощо | Львівський обласний центр зайнятості,  департамент освіти і науки облдержадміністрації | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Проводити профорієнтаційну робота з різними категоріями населення | Забезпечувати надання профорієнтаційних, профінформаційних та профконсультаційних послуг, спрямованих на вибір професій, актуальних на ринку праці |  |
| 32. | Проводити профорієнтаційну роботу, в т.ч. в дистанційному форматі, з випускниками закладів вищої, професійної (професійно-технічної) освіти та з випускниками шкіл, а також з їхніми батьками та представниками освіти на підставі письмових звернень про потребу у таких заходах від навчальних закладів, служб у справах дітей, соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, районних, міських відділів освіти та від закладів загальної середньої освіти, з метою формування у молоді позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії з урахуванням потреб ринку праці | Департамент освіти і науки облдержадміністрації,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Проводити профорієнтаційну робота з учнів-ською молоддю з метою свідомого вибору професії з врахуванням потреб ринку праці | Систематично проводити роботу та ознайомлювати з потребами ринку праці щодо актуальних професій учнівську молодь, батьків, представників освіти та інших зацікавлених структур |  |
| 33. | Надавати послуги з профвідбору як дієвого засобу для укомплектування вільних робочих місць кадрами, які найбільше відповідають вимогам вакансії та роботодавця | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Профвідбір претендентів для оперативного заповнення вакансій, заявлених роботодавцями | Постійно надавати послуги з профвідбору, спрямованого на задоволення потреб роботодавців та громадян |  |
| 34. | Проводити превентивну інформаційно-роз’яснювальну роботу з населенням у випадках запланованого масового вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | - | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням | Здійснювати активні заходи щодо запобігання настанню страхових випадків у разі запланованого  масового вивільнення працівників |  |
| 35. | Забезпечити належну організацію роботи щодо надання послуг безпосередньо в територіальних громадах, зокрема інформаційно-консультаційних послуг з підбору роботи, питань працевлаштування/зайнятості та соціального захисту на випадок безробіття | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна роботу з представниками територіальних громад | Забезпечення співпраці з територіальними громадами для спільного вирішення питань розвитку їх інфраструктури та забезпечення постійної зайнятості їх жителів |  |
| **3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | | | | | | | | | | | | |
| 36. | Співпрацювати із суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та іншими суб’єктами господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні відповідно до чинного законодавства | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з населенням та роботодавцями щодо послуг посередництва у працевлаштуванні | Проводити роботу з cуб’єктами господарювання (фізичних та юридичних осіб), які відповідно до коду видів економічної діяльності надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників, для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців |  |
| 37. | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з використанням можливостей засобів масової інформації щодо підвищення соціального статусу робітника і популяризації профільних робітничих професій пріоритетних галузей економіки області | Департамент освіти і науки облдержадміністрації,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота щодо актуалізації робітничих професій на ринку праці | Проводити систематично інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо популяризації профільних робітничих професій пріоритетних галузей економіки на вебресурсах, у мережі Facebook та в інших ЗМІ |  |
| 38. | Проводити роботу щодо запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми шляхом формування у потенційних мігрантів правильних соціальних орієнтирів, а також реальних уявлень про умови й ризики праці за кордоном, мотивації до офіційного працевлаштування в Україні тощо. Організовувати та проводити семінари, тренінги для цільових груп безробітних, у т.ч. із залученням зацікавлених організацій | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота | Постійно проводити роботу, зокрема семінари на тему: „Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці”, та розміщувати інформацію на вебресурсах, у мережі Facebook та в інших ЗМІ |  |
| **4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | | | | | | | | | | | | |
| 39. | Вивчати дотримання роботодавцями квоти на основі інформації про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, та забезпечити наявність у базі даних вакансій для працевлаштування громадян зазначеної категорії | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та населенням щодо додаткових гарантій у сприяння працевлаштуванні квотної категорії громадян | В межах чинного законодавства сприяти працевлаштуванню квотної категорії на місця в рахунок квоти |  |
| 40. | Сприяти працевлаштуванню осіб з числа соціально незахищених категорій громадян у рахунок квоти, у тому числі шляхом надання у встановленому порядку роботодавцям компенсації у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування | Департамент економічної політики облдержадміністрації,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота з робото-давцями та соціально незахищеними категоріями громадян | Сприяти працевлаштуванню соціально незахищених категорій громадян шляхом ндання у встановленому порядку роботодавцям компенсації у розмірі ЄВ на загальнообов’язкове державне соціальне страхування |  |
| 41. | Продовжити практику співпраці з ЛКК, МСЕК у частині формування розділів Індивідуальної програми реабілітації осіб з інвалідністю «Професійна реабілітація» та «Трудова реабілітація» з урахуванням стану здоров’я особи з інвалідністю та результатів профдіагностичного тестування, проведеного спеціалістом центру зайнятості | Департамент охорони здоров’я облдержадміністрації,  Львівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Надавати весь спектр соціальних послуг особам з інвалідністю в межах чинного законодавства | Охоплювати профорієнтаційними, профінформаційними та профконсультаційними послугами безробітних осіб з інвалідністю, скеровувати на професійне навчання згідно з рекомендаціями медико-соціальної комісії та з урахуванням індивідуальних програм реабілітації |  |
| 42. | Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі на підприємства, установи, організації, відповідно до нормативу робочих місць та на заявлені роботодавцями вільні робочі місця і вакантні посади для цієї категорії громадян, а також сприяти виплаті допомоги по безробіттю (одноразово) для започаткування власної справи | Львівський обласний центр зайнятості,  Львівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищувати рівень зайнятості населення, зокрема осіб з інвалідністю | Сприяти забезпеченню роботою осіб з інвалідністю, у т.ч. відповідно до нормативу робочих місць, а також сприяти започаткуванню власної справи шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю |  |
| 43. | Забезпечити організацію масових заходів обласного значення, в т.ч. в дистанційному форматі, для молоді з метою її професійного визначення та здобуття освіти за перспективними професіями, спеціальностями на ринку праці, за участі широкого кола роботодавців та навчальних закладів | Львівський обласний центр зайнятості,  департамент освіти і науки облдержадміністрації | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота | Систематично проводити роботу та ознайомлювати з потребами ринку праці щодо актуальних професій з молоддю, роботодавцями, представниками освіти та іншими структурами |  |
| 44. | Проводити спільні масові заходи, а саме: ярмарки вакансій, круглі столи, конференції, семінари з метою відпрацювання організаційних підходів щодо вирішення питань соціального захисту осіб з інвалідністю, їх професійної реабілітації та сприяння зайнятості | Львівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів,  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота | Здійснювати організаційні підходи щодо вирішення питань соціального захисту осіб з інвалідністю, їх професійної реабілітації та сприяння зайнятості, прискорення адаптації осіб з інвалідністю до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство |  |
| 45. | Забезпечити відповідно до вимог чинного законодавства надання повного спектру соціальних послуг молодим особам віком до 18 років, дітям-сиротам та дітям, позбавле-ним батьківського піклування, які звернулися до центру зайнятості. Здійснювати працевлаштування дітей-сиріт у місячний термін з дня постановки на облік у центрі зайнятості | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Надавати весь спектр соціальних послуг неповнолітнім особам, дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування | Забезпечення адресного та індивідуального підходу щодо надання послуг неповнолітнім особам у межах чинного законодавства |  |
| 46. | Забезпечити адресний та індивідуальний підхід до надання соціальних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями, які звертаються до центру зайнятості, у тому числі за участі та сприяння інших соціальних партнерів, а саме: Львівського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, органів соціального захисту населення, громадських організацій осіб з інвалідністю тощо | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Надавати весь спектр соціальних послуг особам з інвалідністю, у тому числі за участю інших соціальних партнерів | Забезпечення адресного та індивідуального підходу щодо охоплення їх заходами активної політики зайнятості в межах чинного законодавства |  |
| 47. | Надавати профорієнтаційні послуги, у тому числі із застосуванням профдіагностики, особам з інвалідністю, які звернулися до центру зайнятості, з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Проводити профорієнтаційну роботу з особами з інвалідністю | Забезпечувати надання профорієнтаційних, профінформаційних та профконсультаційних послуг особам з інвалідністю для їх адаптації на ринку праці |  |
| 48. | Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками закладів загальної середньої освіти з метою формування у них позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії, акцентуючи увагу на потребах регіонального ринку праці, зокрема у робітничих професіях:  - організовувати для учнів загальноосвітніх навчальних закладів масові профінформаційні заходи, Дні відкритих дверей, Марафони професій тощо;  - провадити інформаційно-роз’яснювальну роботу з батьками | Департамент освіти і науки облдержадміністрації;  Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками навчальних закладів | Проводити різноманітні організаційні заходи з учнівською молоддю, які спрямовані на свідомий вибір професій, актуальних на ринку праці, у тому числі з використанням електронних сервісів Державної служби зайнятості |  |
| **5. Сприяння зайнятості демобілізованих учасників антитерористичної**  **операції та внутрішньо переміщених осіб** | | | | | | | | | | | | |
| 49. | Забезпечити адресне надання соціальних послуг, у тому числі адресний пошук вакансій, учасникам антитерористичної операції, використовуючи індивідуальний підхід та особливе ставлення до кожної особи зокрема | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Надавати весь спектр соціальних послуг учасникам антитерористичної операції | Забезпечення адресного та індивідуального підходу щодо надання послуг учасникам АТО (ОСС), в межах чинного законодавства |  |
| 50. | Сприяти учасникам антитерористичної операції у пошуку підходящої роботи та працевлаштуванні на вільні і новостворені робочі місця, у тому числі шляхом організації громадських робіт для безробітних та виплати компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення» | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Сприяти зайнятості учасників антитерористичної операції як на постійній основі так і тимчасовій | Сприяти працевлаштуванню учасників АТО (ООС), зокрема шляхом надання компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям, а також залучення їх до участі у громадських та інших тимчасових робіт |  |
| 51. | Забезпечити професійне навчання, в тому числі на базі навчальних закладів обласного центру зайнятості, зареєстрованих безробітних з числа ветеранів війни та учасників антитерористичної організації відповідно до поточної та перспективної потреби ринку праці | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Підвищення конкуректоспроможності на ринку праці безробітних з числа ветеранів війни та учасників антитерористичної організації | Охоплювати безробітних осіб цієї категорії професійною підготовкою та перепідготовкою відповідно до поточної та перспективної потреби ринку праці |  |
| 52. | Забезпечити працевлаштування демобілізованих військовослужбовців на вакантні та новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення» | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Сприяти зайнятості демобілізованих військовослужбовців | Забезпечувати працевлаштування демобілізованих військовослужбовців, зокрема шляхом надання компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям |  |
| 53. | Сприяти започаткуванню демобілізованими військовослужбовцями власної справи шляхом здійснення в установленому порядку виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Сприяти зайнятості демобілізованих військовослужбовців | Забезпечувати працевлаштування демобілізованих військовослужбовців шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи |  |
| 54. | Здійснювати інформаційно-роз’яснювальну роботу з роботодавцями щодо можливості працевлаштування внутрішньо переміщених осіб із наданням компенсації заробітної плати з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | Львівський обласний центр зайнятості | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | Інформаційно-роз’яснювальна робота | Сприяти працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб, зокрема із наданням компенсації заробітної плати з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  |

**Створення нових робочих місць, передбачених державними програмами, інфраструктурними та інвестиційними**

**проєктами за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ року**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва програми, проєкту**  **(ким і коли затверджено)** | **Заплановано створити нових робочих місць, одиниць** | **З графи 3 створено нових робочих місць у звітному періоді, одиниць** | **З графи 4 працевлаштовано на нові робочі місця у звітному періоді (сума граф 6-8), осіб** | **з них кількість осіб із заробітною платою, що** | | | **З графи 5 працевлаштовано за направленням Державної служби зайнятості, осіб** |
| **не перевищувала мінімальну** | **більша за одну, але менша за три мінімальні** | **не менша за три мінімальні** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **державні програми** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **інші програми** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **інфраструктурні проєкти** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **інвестиційні проєкти** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Директор департаменту економічної політики**

**обласної державної адміністрації Степан КУЙБІДА**