

# **ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА**

**між Львівською обласною державною адміністрацією,  
Львівським обласним об'єднанням організацій  
роботодавців та профспілковими об'єднаннями  
Львівської області на 2018-2020 роки**

**м. Львів**

## ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

**між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковими об'єднаннями Львівської області на 2018-2020 роки**

### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Львівська обласна державна адміністрація в особі голови Синютки О.М., який діє на підставі Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, Львівське обласне об'єднання організацій роботодавців в особі голови ради Ривака І.М., який діє на підставі Статуту, Об'єднання профспілок Львівщини в особі голови Дацька Р.М., який діє на підставі Положення, уклали зазначену Територіальну угоду (надалі – Угода) у відповідності до Законів України “Про соціальний діалог в Україні”, «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії діяльності», “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та з метою регулювання виробничих, трудових, і соціально-економічних відносин, забезпечення конституційних прав, гарантій працівників і власників на території Львівської області.

Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватись принципів соціального діалогу: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів, консультацій щодо укладення даної Угоди, чи внесення змін і доповнень до неї, а також при вирішенні, в межах своїх повноважень та чинного законодавства, питань, що стосуються соціально-економічних і трудових відносин.

Сторони визнають цю Угоду як чинний акт соціального діалогу, за яким визначаються основні принципи реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області, регулюються норми соціального захисту найманих працівників, дії та відповідальність Сторін, упродовж часу дії Угоди.

Основною метою Угоди є подальший розвиток співробітництва Сторін, спрямованого на підвищення темпів економічного зростання області, соціального захисту населення та забезпечення злагоди на Львівщині.

Сторони домагатимуться включення окремих положень Угоди до комплексних і цільових програм економічного і соціального розвитку області та фінансового забезпечення цих положень під час формування проектів обласного та місцевих бюджетів.

Сторони вважають доцільним Територіальну угоду укладати до формування проекту бюджету Львівської області на наступний рік з метою врахування в ньому коштів, необхідних для виконання заходів, передбачених Угодою.

Невід'ємною частиною даної Угоди є тарифна частина, яка регулює питання оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства, і набирає чинності з моменту підписання Територіальної угоди.

Положення Угоди є обов'язковим для врахування суб'єктами, що перебувають у сфері дії її сторін, у тому числі під час розроблення та укладення колективних договорів.

У разі зміни найменування і/або реорганізації будь-якої з сторін цієї Угоди

положення останньої зберігають юридичну чинність та підлягають виконанню правонаступниками.

## **РОЗДІЛ І У СФЕРІ ЕКОНОМІЧНИХ ТА ВИРОБНИЧИХ ВІДНОСИН**

Сторони зобов'язались докладати у межах своїх повноважень, визначених законодавством, спільних зусиль спрямованих на:

1.1. Розвиток внутрішнього ринку, зниження імпортозалежності, підтримку вітчизняного виробництва, організацію продовольчих ярмарків виробників сільгосппродукції за цінами товаровиробників.

1.1.1. Розвиток сільських територій шляхом забезпечення виробництва продукції з підвищеною доданою вартістю в аграрній сфері, підтримки зайнятості та професійного рівня сільського населення розвиток інфраструктури сільських територій.

1.2. Технологічне оновлення виробництв на основі впровадження передових енергозберігаючих і ресурсозберігаючих технологій, в тому числі за рахунок модернізації існуючих та введення в експлуатацію нових виробничих потужностей.

1.3. Сприяння удосконаленню системи технологічного регулювання.

1.4. Активізацію роботи у сфері стандартизації шляхом залучення представників Сторін до роботи в технічних комітетах та у робочих групах з розроблення технічних регламентів.

1.5. Підвищення якості адміністрування податку на додану вартість і прозорості його відшкодування.

1.6. Підвищення прозорості роботи Державної фіскальної служби у Львівській області, зокрема, шляхом регулярного обміну інформацією із соціальними партнерами.

1.7. Проведення консультацій з основних напрямів державної цінової і тарифної політики щодо:

1.7.1. Соціальних наслідків проведення реформ у сфері природних монополій, у тому числі, у житлово-комунальному господарстві;

1.7.2. Мінімізації негативного впливу підвищення цін/тарифів на рівень життя населення та ефективність функціонування галузей;

1.7.3. Встановлення цін/тарифів на продукцію (послуги) суб'єктів природних монополій, підприємств житлово-комунального господарства та послуги зв'язку на економічно обґрунтованому рівні;

1.7.4. Сприяти вдосконаленню існуючих механізмів регулювання цін на продукцію та послуги природних монополій на внутрішньому ринку;

1.7.5. Визначення механізмів здійснення спільного контролю сторін за встановленням цін і тарифів на продукцію та послуги суб'єктів природних монополій в частині цін і тарифів;

1.7.6. Здійснення, за підтримки держави, заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливого банкрутства на підприємствах, які мають стратегічне значення для держави.

1.8. Включення представників сторін соціального діалогу до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концепцію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів соціально-культурного

призначення з державної власності у комунальну та щодо ліквідації та реорганізації установ та закладів освіти.

1.9. Перевірку виконання умов договорів купівлі-продажу майна державних підприємств, пакетів акцій, часток за період процесів приватизації.

1.10. Запровадження концепції підвищення престижності праці.

1.11. Створення переліку, а, в подальшому, здійснення постійного моніторингу товарів, робіт, послуг, які закуповуються підприємствами всіх форм власності за межами України і можуть бути заміщені вітчизняними товаровиробниками.

1.12. Ініціювання місцевими органами державної виконавчої влади з урахуванням позицій сторін соціального діалогу перед місцевими радами питання щодо оформлення документації на землекористування та надання пільг для підприємств всіх форм власності, які утримують об'єкти фізичної культури та спорту, дитячі заклади оздоровлення і відпочинку, із сплати земельного податку (орендної плати за землю), комунально-побутових послуг та інших місцевих податків (зборів).

1.13. Обласна державна адміністрація та усі її структурні підрозділи забезпечують включення представників профспілок та роботодавців на правах повноважних членів до складу конкурсних комісій щодо фінансування окремих місцевих програм (грантів), Комісії з питань державних нагород при Львівській облдержадміністрації, Комісії з призначення пенсій за особливі заслуги перед Україною та інших конкурсних (тендерних) комітетів, що діють у відповідності до норм законодавства України.

1.14. Розвиток системи підготовки наукового персоналу, заснування наукових шкіл, кафедр у провідних вищих навчальних закладах з урахуванням потреб науки та виробництва і нових напрямків їх розвитку.

1.15. Сприяти впровадженню економічних стимулів для роботодавців з метою створення ними підприємств, на яких запроваджуються сучасні екологічно чисті технології утилізації відходів та/або їх використання як вторинної сировини.

1.16. Систематично оновлювати інвестиційний паспорт Львівської області.

1.17. З метою забезпечення стабільної роботи підприємств та організацій дорожнього господарства області рекомендувати замовникам робіт доводити підрядним організаціям помісячні плани робіт з експлуатаційного утримання автомобільних доріг загального користування.

## **РОЗДІЛ II**

### **У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ВІД БЕЗРОБІТТЯ**

Для забезпечення зайнятості населення, збереження та розвитку трудового потенціалу Сторони домовились в межах своїх повноважень:

2.1. Залучати сторони соціального діалогу до розробки державних та галузевих стандартів освіти, кваліфікаційних характеристик, професійних стандартів.

2.2. Проводити підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років, а також проводити професійну перепідготовку та підвищувати

кваліфікацію працівників у періоди їх неповної зайнятості та для працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.

2.3. Забезпечувати участь сторін соціального діалогу у процесах розроблення прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку, обговоренні результатів реалізації програмних документів, у тому числі стратегій розвитку.

2.4. Здійснювати подальшу дерегуляцію підприємницької діяльності шляхом скорочення документів дозвільного характеру, розширення застосування декларативного принципу, лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

2.5. Удосконалювати систему професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва. Сторони цієї угоди зобов'язані вживати заходів щодо передбачення у колективних договорах підприємств і організацій всіх форм власності конкретного розміру витрат роботодавців на професійне навчання працівників у відповідності до вимог Закону України «Про професійний розвиток працівників».

2.6. Удосконаленню методологічних підходів до прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці.

2.7. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці. Ініціювати перед органами державної влади розробку механізмів для забезпечення першим робочим місцем випускників ВНЗ на підставі державного замовлення.

2.8. Розвивати національну систему кваліфікацій, у тому числі підтримку діяльності існуючих та заохочення створення нових галузевих рад, розвиток систем незалежного підтвердження кваліфікацій, розроблення професійних стандартів, утворення укрупнених (інтегрованих) професій та, у разі необхідності, внесення їх до Національного класифікатора професій».

2.9. Визначати обсяги професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою та кваліфікованих робітників у навчальних закладах та безпосередньо у роботодавця та обсягів коштів на цю мету відповідно до потреб галузі, регіону, підприємства; запровадження дуальної форми підготовки у співпраці з навчальними закладами.

2.10. Сприяти забезпеченню щорічного фінансування оплачуваних громадських робіт для безробітних за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців та інших джерел відповідно до вимог чинного законодавства.

2.11. Сприяти забезпеченню роботою всіх категорій шукачів роботи, котрі звертаються до служби зайнятості за допомогою у працевлаштуванні.

2.12. Забезпечувати проведення серед працівників, членів їх сімей фізкультурно-масових спортивних заходів, галузевих спартакіад, змагань з видів спорту.

2.13. Сприяти створенню працівникам належних умов для фізкультурно-оздоровчої діяльності згідно з зобов'язаннями колективних договорів.

## РОЗДІЛ ІІІ У СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Сторони домовились:

3.1. Вживати заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах всіх форм власності.

3.2. Здійснювати контроль за дотриманням економічно-активними суб'єктами господарювання законодавства про працю, нормативно-правових актів щодо прав і гарантій найманих працівників.

3.3. Не допускати звільнення працівників підприємств, установ, організацій з ініціативи роботодавця понад норми передбачені відповідними галузевими угодами та запроваджувати запобіжні заходи. У разі запланованого звільнення працівників з економічних, технологічних чи інших поважних причин, або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємства, установи, організації, завчасно але не пізніше ніж за два місяці до наступного вивільнення письмово інформувати регіональні центри зайнятості.

3.4. У разі виникнення економічно обґрунтованої потреби у вивільненні з ініціативи роботодавця більше працівників, ніж визначено статтею 48 Закону України «Про зайнятість населення», на підприємствах з чисельністю працюючих більше 100 осіб рішення про таке вивільнення приймається після прийняття представниками роботодавця, профспілки та органу виконавчої влади (місцевого самоврядування) погоджених у письмовій формі заходів з мінімізації наслідків вивільнення працюючих.

3.5. Створити місцевими органами державної виконавчої влади постійно діючі спеціальні комісії для запобігання негативним наслідкам під час масових вивільнень працюючих.

3.6. Сприяти легалізації трудових відносин, дотриманню встановленого розміру мінімальної заробітної плати та інших гарантій в оплаті праці на підприємствах, в установах та організаціях області незалежно від організаційно-правових форм господарювання. Інформувати громадян про соціальні права працюючих та перспективи їх звуження внаслідок «неофіційного» заробітку.

3.7. Сприяти затвердженню в місцевих бюджетах видатків на гарантовані державою соціальні виплати відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту», ст. 30 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу», ст. 28 Закону України «Про музеї та музейну справу», а також надбавки за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №373 від 23.03.2011.

3.8. Вживати заходів для укладання колективних договорів і забезпечувати їх повідомну реєстрацію в місцевих органах виконавчої влади.

3.9. Вживати заходів для збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг.

3.10. Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати із дотриманням мінімальних державних гарантій в оплаті праці та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці, визначених Генеральною та галузевими угодами.

3.11. Щорічно проводити професійними спілками та їх об'єднаннями двомісячник з виявлення роботодавців, які не виконують колективні договори або ухиляються від ведення колективних переговорів, за результатами якого

скеровувати звернення до правоохоронних органів.

3.12. Забезпечувати зростання фондів оплати праці на підприємствах та організаціях області за рахунок приросту обсягів виробництва.

3.13. Забезпечувати нарахування і виплату індексації заробітної плати, компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

3.14. На виконання ст. 45 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” надавати в тижневий термін з часу звернення виборним профспілковим органам інформацію з питань умов та оплати праці працівників, а також соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод.

3.15. Здійснювати щомісячний аналіз стану виплати заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях області. Вживати заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати в області.

3.16. Встановлювати, що оплата праці працівників житлово-комунального господарства області здійснюється відповідно до домовленостей сторін, викладених у тарифній частині угоди, що додається.

3.17. Визнавати норми Генеральної і галузевих угод у сфері трудових відносин, режиму праці та відпочинку, оплати праці як мінімальні гарантії, обов'язкові, при укладанні колективних договорів й угод для підприємств, установ, організацій всіх форм власності.

3.18. При прийнятті рішень органами державної влади та органами місцевого самоврядування щодо ліквідації чи реорганізації установ чи закладів освіти попередньо забезпечити проведення консультацій з виборними профспілковими органами про доцільність прийняття таких рішень та мінімізації негативних наслідків для працівників.

## **РОЗДІЛ IV**

### **У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, УМОВ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ, ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА**

Сторони домовились:

4.1. Щорічно спільно опрацювати комплекс заходів щодо забезпечення легалізації трудових відносин на підприємствах, в установах, організаціях з метою скорочення обсягів нелегальної праці та нелегальної зарплати.

4.2. Сприяти наданню роботодавцями на запит первинних профспілкових організацій інформації про здійснення на конкретних підприємствах, в установах, організаціях, заходів щодо:

4.2.1. Належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень);

4.2.2. Проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників;

4.2.3. Своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці.

4.3. Надавати щорічно узагальнену інформацію про стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці у розрізі видів економічної діяльності, та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників.

4.4. Вносити пропозиції до діючих нормативно-правових актів з питань проведення атестації робочих місць за умовами праці та визначення права працівників на пільги і компенсації за роботу із шкідливими умовами праці.

4.5. Щорічно розглядати за участі Сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань у Львівській області.

4.6. Здійснювати контроль за діяльністю суб'єктів господарювання всіх форм власності щодо функціонування у них системи управління охороною праці (СУОП), впровадження та адаптації до сучасних умов у сфері виробничих відносин. Забезпечувати доведення інформації до працівників підприємств та громадськості щодо стану функціонування СУОП у суб'єктів господарювання Львівської області всіх форм власності.

4.7. Забезпечити дотримання вимог законодавства, яке регулює виконання робіт з підвищеною небезпекою, з метою дотримання безпечних умов праці та забезпечення ними, встановлених законом гарантій для найманих працівників.

## **РОЗДІЛ V**

### **У СФЕРІ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ, ЗАДОВОЛЕННЯ КУЛЬТУРНИХ І ДУХОВНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ**

Сторони домовились:

5.1. Вживати заходів щодо підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування та щороку проводити оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування.

5.2. Забезпечити виконання Програми соціально-економічного та культурного розвитку Львівської області на відповідні роки, зокрема в частині затверджених програм.

5.3. Підвищувати престижність робітничих професій серед молоді.

5.4. Сприяти вирішенню питання забезпечення молоді житлом, у тому числі в отриманні пільгових кредитів.

5.5. Сприяти вирішенню питань:

- працевлаштування випускників навчальних закладів на перше робоче місце, особливо мешканців сільської місцевості,

- своєчасної виплати стипендіального забезпечення.

5.6. Домагатись від Кабінету Міністрів України прийняття відповідних нормативно-правових актів стосовно встановлення державних соціальних стандартів у сфері транспортного обслуговування населення та запровадження Порядку надання пільг у готівковій формі з оплати проїзду у громадському транспорті.

5.7. Не допускати прийняття рішень щодо скорочення мережі транспортного обслуговування, зв'язку, особливо у сільській місцевості, та обсягів їх фінансування.



## РОЗДІЛ VI СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

6.1. Сторони вважають, що в сучасних умовах договірне регулювання соціально-економічних процесів на принципах соціального діалогу є об'єктивною необхідністю і сприятиме взаєморозумінню та злагоді в суспільстві, зниженню соціальної напруги, запобіганню трудових конфліктів, страйків. З цією метою Львівська обласна державна адміністрація зобов'язується погоджувати зі стороною роботодавців та профспілок нормативно-правові акти обласної державної адміністрації, її структурних підрозділів, райдержадміністрацій, що стосуються проблемних соціально-економічних питань шляхом проведення консультацій. У разі, коли проект акту не задовольняє одну із Сторін, зазначений акт не може бути прийнятий до його остаточного узгодження всіма Сторонами за результатами ведення соціального діалогу.

6.2. Сторони у своїх діях керуються законами України, постановами Уряду, нормами Генеральної та галузевих угод, зобов'язаннями даної Угоди.

6.3. Сторони вдосконалюватимуть роботу щодо подальшого розвитку соціального діалогу шляхом залучення голів організацій роботодавців, районних та міських голів координаційних рад, профспілкових комітетів до роботи в обласних, районних та міських колегіальних державних органах, сприятимуть навчанню профспілкового активу та інших працівників підприємств, установ і організацій області.

6.4. Сторони звертатимуться до органів законодавчої та виконавчої влади з пропозиціями реалізації окремих соціальних, економічних проблем, вирішення яких не входить в компетенцію обласних органів влади.

6.5. Сторони взаємно інформуватимуть одна одну про власні рішення, ухвали, постанови, прийняті з питань, що включені до Угоди.

6.6. Сторони домовились про те, що роботодавець сприятиме створенню в трудових колективах профспілкових організацій та забезпечить належні умови для їх діяльності, зокрема, в частині надання у безоплатне користування приміщення з необхідним обладнанням.

6.7. Обласна державна адміністрація, об'єднання роботодавців відповідно до чинного законодавства сприятимуть додержанню прав профспілок та їх діяльності, не перешкоджатимуть організації безготівкової форми оплати членських профспілкових внесків за особистими письмовими заявами членів профспілки.

6.8. У період дії даної Угоди, за умови виконання Сторонами взаємних зобов'язань, профспілкова Сторона утримуватиметься від організацій страйків, масових виступів з питань, вирішення яких передбачено Угодою.

6.9. Сторони сприятимуть створенню організацій роботодавців на районному і міському рівнях, сприятимуть залученню їх представників для участі в переговорному процесі, виробленні і реалізації соціальних проблем.

6.10. На період реалізації реформ у країні Сторони домовились про те, що Львівська обласна державна адміністрація та її структурні підрозділи в обов'язковому порядку включають до складу конкурсних (тендерних) комісій з процедури державних закупівель представників (експертів) організації роботодавців та профспілок з правом дорадчого голосу.

## **РОЗДІЛ VII ВЗАЄМОДІЯ СТОРІН В РАМКАХ УГОДИ**

7.1. Сторони домовилися, що будь-яка ініціатива однієї із Сторін, запропонована в рамках реалізації цієї Угоди, має бути обов'язково розглянута всіма іншими Сторонами.

7.2. Консультації та узгодження позицій Сторін здійснюється в межах процедур, передбачених законодавством про соціальний діалог.

7.3. Для забезпечення супроводу за виконанням положень цієї Угоди на паритетних засадах утворюється робоча комісія, яка розробляє регламент щодо здійснення контролю за виконанням Угоди та план заходів на кожне півріччя.

Алгоритм заходів такий:

7.3.1. Підготовка аналітичних довідок щодо стану справ у питаннях, які потребують вирішення за підписами уповноважених осіб або експертів.

7.3.2. Проведення обговорення в режимі наради або круглих столів із залученням зацікавлених сторін (при необхідності).

7.3.3. За результатами обговорення готуються проекти відповідних управлінських документів (рішення, розпорядження, доручення тощо) і прогнозні очікувані показники, за якими можна в майбутньому оцінити ефективність виконання положень Угоди та підготувати відповідний звіт.

7.3.4. Проведення підсумкового обговорення (обмін інформацією) за результатами здійснених заходів, щодо виконання пункту Угоди та підготовка відповідного звіту.

7.4. Сторони погоджуються, що усі напрацьовані у процесі виконання документи є публічними і мають бути доведені до громадськості через ЗМІ відразу після їх створення.

## **РОЗДІЛ VIII ДІЯ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ, КОНТРОЛЬ ЗА ЇЇ ВИКОНАННЯМ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

Територіальна угода набуває чинності з дня її підписання Сторонами – і діє до укладання нової або перегляду даної Угоди.

За три місяці до закінчення терміну дії Угоди за ініціативою однієї з Сторін починаються переговори щодо укладання Територіальної угоди на наступний період.

Зміни і доповнення до цієї Угоди вносяться у зв'язку зі змінами чинного законодавства, Генеральної угоди або за ініціативою однієї із Сторін після проведення переговорів або консультацій та досягнення домовленостей і набирають чинності після підписання Сторонами. Переговори або консультації проводяться в 10-ти денний термін після отримання пропозицій іншою Стороною згідно з чинним законодавством.

Положення територіальної угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для

всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.(ч.1 ст.9 Закону України “Про колективні договори і угоди”)

Жодна зі Сторін, що уклали Угоду, не має права в односторонньому порядку, протягом терміну її дії, приймати рішення, які погіршують норми і положення цієї Угоди або припиняти їх виконання.

Спірні питання, пов'язані з виконанням Угоди, розглядаються комісією у складі рівного числа представників Сторін.

Сторони самостійно визначають механізм організації виконання укладеної Угоди.

За порушення чи невиконання зобов'язань Угоди представники Сторін несуть відповідальність згідно з нормами діючого законодавства.

У випадку порушення зобов'язань Угоди одна зі Сторін має право:

- ініціювати скликання позачергового засідання представників Сторін Угоди для розгляду ситуації та вироблення спільних дій;

- направити подання про усунення порушень Угоди до уповноважених органів;

- ініціювати виникнення колективного трудового спору з питань невиконання Угоди;

- повідомити про факти порушення Угоди та свої дії Національну службу посередництва і примирення чи її територіальне відділення;

- організувати в засобах масової інформації висвітлення порушення положень Угоди.

Контроль за виконанням Угоди здійснюється Сторонами.

Стан виконання Угоди розглядається сторонами на спільному засіданні з наданням письмових звітів відповідальних за виконання по окремих розділах Угоди. Засідання оформляється протоколом, який підписується уповноваженими представниками сторін. Підсумки про виконання угоди підбиваються Сторонами на спільному засіданні двічі на рік (в першому і третьому кварталі).

Хід виконання Територіальної угоди висвітлюється в газеті "Життя і праця", інших засобах масової інформації.

Ця угода підписана в чотирьох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються у сторін, які її підписали (у облдержадміністрації, роботодавців і профспілках), та у Міністерстві соціальної політики України.

**Голова Львівської  
обласної державної  
адміністрації**

\_\_\_\_\_ **О. Синютка**

**Голова Львівського  
обласного об'єднання  
організації роботодавців**

\_\_\_\_\_ **І. Ривак**

**Голова Об'єднання  
профспілок Львівщини**

\_\_\_\_\_ **Р. Дацько**